



Landkreis Schaumburg

DER LANDRAT

Stellenausschreibung

Beim **Landkreis Schaumburg** ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt im **Sachgebiet Wirtschaftliche Jugendhilfe** im **Jugendamt** folgende **unbefristete Vollzeitstelle** (m/w/d) zu besetzen:

Sachbearbeitung Förderung in Kindertagespflege - Entgeltgruppe 9a TVöD -

AUFGABENSCHWERPUNKTE

Die Aufgaben des Jugendamtes zeichnen sich in besonders hohem Maße durch Tätigkeiten aus, die auf eine **Stärkung des Gemeinwohls** abzielen. Das Jugendamt unterstützt Kinder, Jugendliche und ihre Familien nicht nur in schwierigen Lebenslagen. Es hat die Aufgabe, junge Menschen in ihrer individuellen und sozialen Entwicklung zu fördern und dazu beizutragen, dass Benachteiligungen vermieden oder abgebaut werden. Die Wirtschaftliche Jugendhilfe übernimmt dabei eine zentrale Rolle: Sie gewährleistet die rechtliche und finanzielle Abwicklung der Hilfen für Kinder, Jugendliche und junge Volljährige und trägt damit maßgeblich dazu bei, dass diese wichtigen Unterstützungsleistungen ermöglicht, verlässlich umgesetzt und nachhaltig sichergestellt werden.

Das Aufgabengebiet umfasst im Wesentlichen:

- Bearbeitung von Anträgen auf Förderung in Kindertagespflege gem. § 23 SGB VIII
- Heranziehung der Eltern zu einem Kostenbeitrag gem. § 90 SGB VIII
- Prüfung der örtlichen und sachlichen Zuständigkeit sowie möglicher Kostenerstattungsansprüche
- Abrechnung der laufenden Geldleistung mit den Kindertagespflegepersonen
- Vorbereitung von Stundungen und Niederschlagungen von Forderungen

Daneben können sich noch weitere interessante Aufgabengebiete eröffnen.

PROFIL

- Abgeschlossene Ausbildung zur/zum Verwaltungsfachangestellten oder Qualifikation zur/zum Verwaltungswirt/in
- Ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeit sowie die Bereitschaft und Fähigkeit zur konstruktiven, kooperativen Zusammenarbeit
- selbstständige, eigenverantwortliche Arbeitsweise und Einsatzbereitschaft
- Kommunikationsstärke
- hohes Maß an Flexibilität und Belastbarkeit

Kenntnisse im Kinder- und Jugendhilferecht sowie in den einschlägigen Verfahrensvorschriften des Sozialleistungsrechts sind wünschenswert, aber keine Voraussetzung.

Die Einstellungsvoraussetzungen müssen bei Beschäftigungsbeginn vorliegen.

ANGEBOT

Wir bieten **abwechslungsreiche und verantwortungsvolle** Tätigkeiten – **flexible und familienfreundliche** Arbeitszeitmodelle in Voll- und Teilzeit sind bei uns Standard. Wir verstehen uns als zuverlässigen Partner mit **individuellen Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten**.

Hierzu gehören bei dieser Stelle insbesondere:

- **Unbefristete Einstellung** als Tarifbeschäftigte/r in **Vollzeit**
- Die Eingruppierung richtet sich nach **Entgeltgruppe 9a Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD)** mit individueller Stufenzuordnung je nach anzuerkennender Berufserfahrung. Das Jahresbruttoentgelt liegt danach zwischen mindestens 47.000 € bei Erfahrungsstufe 1 und maximal 63.900 € bei Erfahrungsstufe 6 zzgl. einer möglichen leistungsorientierten Prämie ab dem zweiten Beschäftigungsjahr.
- Sozialleistungen, u. a. betriebliche Zusatzversorgung VBL
- **Familienfreundliche Arbeitszeitmodelle** (Zertifikat "audit berufundfamilie") für eine gelingende Work-Life-Balance
- Fort- und Weiterbildungsangebote
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- **Mobiles Arbeiten**
- Arbeitgeberzuschuss zu Monats- bzw. Jahrestickets für den ÖPNV sowie zur Firmenfitness im Epassi-Verbund (ehem. Hansefit)
- Corporate Benefits

KONTAKT

Sind Sie interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Nähere Auskünfte erhalten Sie bei der Sachgebietsleitung der Wirtschaftlichen Jugendhilfe, Frau Jungcurt (Tel.: 05721/703-2385), und beim Personalamt, Frau Selbmann (Tel.: 05721/703-1381).

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen reichen Sie bitte bis zum 04.10.2026 über unser Bewerbungsportal unter www.schaumburg.de/karriere ein.

Vorstellungsgespräche sind am 26.10.2026 geplant.