



Landkreis Schaumburg DER LANDRAT

Stellenausschreibung

Beim **Landkreis Schaumburg** ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt im **Jugendamt** folgende Teilzeitstelle (m/w/d) zu besetzen:

Fachberatung Kindertagespflege - Entgeltgruppe S 12 TVöD -

Frühkindliche Bildung ist eine anspruchsvolle zukunftsweisende Aufgabe für Familien, pädagogische Fachkräfte aus Kindertageseinrichtungen, Tagespflegepersonen, für Städte und Gemeinden, Träger und für alle anderen Institutionen im sozialen Raum, die sich in der Verantwortung sehen, Familien in der Wahrnehmung ihrer Erziehungsverantwortung zu unterstützen. Die Stelle „Fachberatung Kindertagespflege“ im Sachgebiet „Kindertagesbetreuung“ bietet bei der Umsetzung des Bildungsauftrages Unterstützung für Kindertagespflegepersonen an und leistet einen wichtigen Beitrag zu einer verlässlichen und bedarfsgerechten Kinderbetreuung.

Das Aufgabengebiet umfasst im Wesentlichen:

- Fachliche Beratung und Begleitung von Kindertagespflegepersonen in allen Fragen der Erziehung, Bildung und Betreuung von Kindern sowie zu Konzeptentwicklung, Qualitätssicherung und den finanziellen und rechtlichen Rahmenbedingungen der Kindertagespflege
- Wahrnehmung der Fachaufsicht, insbesondere Eignungsprüfung von Kindertagespflegepersonen, Durchführung örtlicher Überprüfungen und Erteilung von Pflegeerlaubnissen nach § 43 SGB VIII
- Beratung und Unterstützung von Erziehungsberechtigten in allen Fragen der Kindertagespflege sowie Vermittlung geeigneter Kindertagespflegepersonen
- Qualitätsentwicklung und -sicherung in der Kindertagespflege
- Mitwirkung bei der Qualifizierung und Fortbildung von Kindertagespflegepersonen
- Öffentlichkeitsarbeit und Vernetzung
- Projektarbeit

Daneben können sich noch weitere interessante Aufgabengebiete eröffnen.

- Abgeschlossenes Studium (Bachelor, Master, Diplom) der Fachrichtungen Soziale Arbeit/Sozialpädagogik/Pädagogik oder Kindheitspädagogik (jeweils mit staatlicher Anerkennung)
- Führerschein und Einsatz eines eigenen Fahrzeugs für Dienstfahrten
- Hohe soziale Kompetenz sowie Beratungs-, Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Hohes Maß an Flexibilität (vor- und nachmittags, ggf. ganztags), organisatorischem Geschick und Belastbarkeit
- Fähigkeit zu konzeptioneller und fachübergreifender Zusammenarbeit
- Eine einschlägige / förderliche Berufserfahrung in der Arbeit mit Kindern sowie ein breit gefächertes pädagogisches Fachwissen, insbesondere über frühe Kindheit und frühkindliche Bildung, ist wünschenswert.

Die Einstellungs Voraussetzungen müssen bei Beschäftigungsbeginn vorliegen.

Bitte beachten Sie, dass in der „Fachberatung Kindertagespflege“ auch Termine in Bereichen wahrzunehmen sind, die nicht immer barrierefrei erreicht werden können.

Die Tätigkeit unterliegt den Bestimmungen des Masernschutzgesetzes. Vor Beginn des Beschäftigungsverhältnisses ist daher ein gültiger Nachweis über den gesetzlich vorgeschriebenen Masernschutz vorzulegen. Der Nachweis ist erst im Falle einer beabsichtigten Einstellung einzureichen und muss den Bewerbungsunterlagen nicht beigelegt werden. Gleiches gilt für die Vorlage eines erweiterten Führungszeugnisses.

Wir bieten **abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeiten – flexible und familienfreundliche** Arbeitszeitmodelle in Voll- und Teilzeit sind bei uns Standard. Wir verstehen uns als zuverlässigen Partner mit **individuellen Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten**.

Hierzu gehören bei dieser Stelle insbesondere:

- **Unbefristete Einstellung** als Tarifbeschäftigte/r. Die Eingruppierung richtet sich nach **Entgeltgruppe S 12 Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD)** mit individueller Stufenzuordnung je nach anzuerkennender Berufserfahrung. Das Jahresbruttoentgelt liegt danach zwischen mindestens 50.900 € bei Erfahrungsstufe 1 und maximal 70.000 € bei Erfahrungsstufe 6 zzgl. einer möglichen leistungsorientierten Prämie ab dem zweiten Beschäftigungsjahr.
- Sozialleistungen, u. a. betriebliche Zusatzversorgung VBL
- **Teilzeit** (32 Stunden), ggf. ist eine befristete Arbeitszeiterhöhung auf bis zu 35 Stunden möglich
- **Familienfreundliche Arbeitszeitmodelle** (Zertifikat "audit berufundfamilie") für eine gelingende Work-Life-Balance
- **Regenerationstage**
- Fort- und Weiterbildungsangebote
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- **Mobiles Arbeiten**
- Arbeitgeberzuschuss zu Monats- bzw. Jahrestickets für den ÖPNV sowie zur Firmenfitness im Epassi-Verbund (ehem. Hansefit)
- Corporate Benefits

Sind Sie interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Nähere Auskünfte erhalten Sie bei der Jugendamtsleitung, Frau Meyer (Tel.: 05721/703-2333), und beim Personalamt, Frau Selbmann (Tel.: 05721/703-1381).

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen reichen Sie bitte bis zum 04.10.2026 über unser Bewerbungsportal unter www.schaumburg.de/karriere ein.

Vorstellungsgespräche sind am 19.10.2026 geplant.