

## Sozialplaner/-in (m/w/d) für die Eingliederungs- und Altenhilfeplanung

### Kurzinfo

<b>Arbeitszeit</b>	Teilzeit
<b>Anstellungsdauer</b>	befristet bis zum 31.01.2028
<b>Einstellung zum</b>	nächstmöglichen Termin
<b>Einsatzort</b>	49356 Diepholz



Wir sorgen dafür, dass 223.000 Menschen im Landkreis Diepholz gut miteinander leben und suchen für den Fachdienst Soziales eine/einen

### Sozialplanerin/Sozialplaner (m/w/d) für die Eingliederungs- und Altenhilfeplanung

#### Ihre Aufgabe:

- regelmäßige Fortschreibung und Bearbeitung der Pflegestatistik für den Landkreis Diepholz und Erstellung des Pflegeberichtes nach § 3 NPflegeG inklusive Öffentlichkeitsarbeit
- Umsetzung der Maßnahmen aus dem Pflegebericht – gemeinsam mit dem Team Hilfe zur Pflege, den Beratungsstellen, der Pflegekonferenz und den kreisangehörigen Städten und Gemeinden
- Erarbeiten von Bedarfsermittlungen in der Pflege und in der Eingliederungshilfe, Analyse von Konzepten für neue Angebote gemeinsam mit dem Team Hilfe zur Pflege bzw. dem Team Eingliederungshilfe und dem Vertragsmanagement
- Geschäftsführung und Betreuung der Pflegekonferenz und der Arbeitskreise
- Mitarbeit im Senioren- und Pflegestützpunkt des Landkreises Diepholz durch Vernetzung der Beratungsstellen, Bearbeitung der Angebotslandkarten
- Unterstützung der Koordinierungsstelle Migration und Teilhabe
- Betreuung und Beratung des Kreisbehindertenbeirates

- Erarbeitung und Analyse statistischer Berichte
- Öffentlichkeits- und Netzwerkarbeit, Veranstaltung von Fachtagen

**Sie erwartet:**

- eine bis zum 31.01.2028 befristete Teilzeitstelle mit 37,75 Wochenstunden
- eine tarifgerechte Bezahlung nach Entgeltgruppe EG 10 TVöD
- 30 + 2 Tage Urlaub, Heiligabend und Silvester sind arbeitsfrei
- flexible Arbeitszeitmodelle, gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Möglichkeit von Homeoffice
- eine mobile technische Ausstattung
- Altersvorsorge des öffentlichen Dienstes (VBL)
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement sowie die Möglichkeit der Teilnahme am Firmenfitnessprogramm Hansefit
- umfangreiche fachspezifische Fortbildungsmöglichkeiten und großes internes Fortbildungsangebot
- Zuschuss zum Jobticket und ausgezeichnete Bahnanbindung an Bremen und Osnabrück

**Sie bringen mit:**

- ein erfolgreich abgeschlossenes Studium (Bachelor oder Diplom (FH) im Bereich Sozialmanagement, Gerontologie, Public Health, Sozialwissenschaften, Soziale Arbeit oder einem vergleichbaren auf den Tätigkeitsbereich bezogenen Studiengang
- fundierte Kenntnisse im Bereich der Eingliederungshilfe, Altenhilfe und Pflege, Rechtskenntnisse im Bereich der Sozialgesetzbücher IX, XI und XII
- Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich Sozialplanung oder anderer Planungsbereiche sowie im Umgang mit statistischen Verfahren, Analysen und Befragungen
- Erfahrungen in der Projektarbeit und -entwicklung inkl. der Anwendung von Moderations- und Präsentationstechniken
- Kompetenzen in der Netzwerk- und Gruppenarbeit
- gute Kommunikations- und Kooperationsfähigkeiten sowie ein sicheres Auftreten
- eine selbstständige, strukturierte und zielorientierte Arbeitsweise
- eine hohe Einsatzbereitschaft, Organisationsgeschick und eine gute Teamfähigkeit
- Flexibilität bei der Arbeitszeitgestaltung (Nachmittagstermine können vorkommen)
- gute EDV- Kenntnisse und die Bereitschaft sich in etwaige Fachanwendungen einzuarbeiten
- Fahrerlaubnis der Klasse B für Außendienstesätze (bei Nutzung des privaten PKW's für dienstliche Zwecke: Kilometerentschädigung nach Bundesreisekostenrecht möglich)

Der Landkreis Diepholz ist über das „audit berufundfamilie“ als familienfreundlicher Arbeitgeber zertifiziert und bietet eine Vielzahl an Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Der Landkreis Diepholz verfolgt das Ziel der beruflichen Gleichstellung von Frauen und Männern. Für den ausgeschriebenen Bereich werden Bewerbungen von Männern besonders begrüßt.

Schwerbehinderte und schwerbehinderten Menschen gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung, fachlicher Leistung und Befähigung nach Maßgabe der einschlägigen Vorschriften bevorzugt berücksichtigt.

Für weitere Auskünfte stehen Ihnen gerne zur Verfügung:

- zu den Stelleninhalten: Herr Norzel (Tel. 05441/976-1019)
- zum Bewerbungsverfahren: Frau Szymanzyk (Tel.-Nr. 05441/976-1082)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung **bis zum 02.04.2026** (Betätigung der Schaltfläche „Jetzt bewerben“).

Bitte füllen Sie die Felder aus und fügen die üblichen Bewerbungsunterlagen (insbesondere Anschreiben, Lebenslauf, dienstliche Beurteilung bzw. Arbeitszeugnis der letzten Beschäftigung, Abschlusszeugnis Ausbildung/ Studium) vollständig als Datei bei.