



Landkreis Schaumburg DER LANDRAT

Stellenausschreibung

Öko-Modellregionen verfolgen das Ziel, den Anteil ökologisch wirtschaftender landwirtschaftlicher Betriebe und damit den Marktanteil von Biolebensmitteln in der gesamten Wertschöpfungskette zu erhöhen. Die Einrichtung der Ökomodellregion Schaumburg ist dabei schwerpunktmäßig auf regionale Wertschöpfung und Vermarktung sowie Information, Vernetzung und Wissenstransfer ausgerichtet.

Für die Projektumsetzung ist daher beim **Landkreis Schaumburg** zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle zu besetzen:

Projektmanagerin/Projektmanagers (m/w/d) für die Umsetzung des Projekts „Ökomodellregion Schaumburg“

- Vollzeit, bis Entgeltgruppe 11 TVöD –

Die Stellenbesetzung erfolgt befristet bis zum 30.06.2028. Eine Verlängerung des Projektes ist nicht ausgeschlossen

AUFGABENSCHWERPUNKTE

Das Aufgabengebiet umfasst im Wesentlichen:

- Projektleitung: Verantwortung für den Gesamtprozess inkl. Ziel- und Finanzcontrolling sowie Gremienarbeit und Dokumentation auf Grundlage der Projektförderung
- Unterstützung regionaler Akteure (Landwirte, Verbraucher, Verarbeiter, Vermarkter und Initiativen) inkl. Aufbau von Netzwerkstrukturen und Moderation des Beteiligungsprozesses
- Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen zur Verbesserung der regionalen Vermarktung von Bio-Produkten, z.B. Aufbau regionaler Wertschöpfungsketten
- Lotsenfunktion: Förderung der Vernetzung und Kooperation der lokalen Akteure und Anbieter incl. Aufbau einer GIS-Datenbank
- Bewusstseinsbildung bei den Verbrauchern und Öffentlichkeitsarbeit für ökoregionale Produkte durch Veranstaltungen, Veröffentlichungen, Internet etc.

IHR PROFIL

- Ein erfolgreich abgeschlossenes Studium im Bereich Agrarwissenschaften oder ein vergleichbarer Abschluss sowie einschlägige Berufserfahrung
- Kenntnisse im Bereich Ökolandbau sowie der Direkt- oder Regionalvermarktung landwirtschaftlicher Produkte sind wünschenswert
- Erfahrung im Umgang mit MS-Office- und GIS-Anwendungen
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Beratungskompetenz
- Verantwortungsbewusstsein, ein hohes Maß an Eigeninitiative und Kreativität sowie die Fähigkeit zu selbständiger und zielorientierter Arbeit
- Zeitliche Flexibilität und Bereitschaft, auch Termine in den Abendstunden/am Wochenende wahrzunehmen
- Fahrerlaubnis der Klasse B sowie die Bereitschaft, den privaten PKW für dienstliche Zwecke einzusetzen (Kostenerstattung nach den Bestimmungen der NRKVO)

Die Einstellungsvoraussetzungen müssen bei Beschäftigungsbeginn vorliegen.

UNSER ANGEBOT

Wir bieten abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeiten – flexible und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle in Voll- und Teilzeit sind bei uns Standard. Wir verstehen uns als zuverlässigen Partner mit individuellen Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten.

Hierzu gehören bei dieser Stelle insbesondere:

- Eine anspruchsvolle und vielseitige Tätigkeit mit Gestaltungsmöglichkeiten im Rahmen des definierten Aufgabenspektrums
- Befristete Einstellung mit tarifgerechter Eingruppierung in Entgeltgruppe 11 TVöD (vorbehaltlich abschließender Stellenbewertung)
- Sozialleistungen (u. a. betriebliche Zusatzversorgung (VBL), Jahressonderzahlung, Leistungsentgelt)
- Vollzeit
- familienfreundliche Arbeitszeitmodelle (Zertifikat "audit berufundfamilie") für eine gelingende Work-Life-Balance
- Fortbildungsmöglichkeiten zur Weiterentwicklung Ihrer fachlichen und persönlichen Kompetenzen
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Mobiles Arbeiten
- Arbeitgeberzuschuss zu Monats- bzw. Jahrestickets für den ÖPNV

KONTAKT

Sind Sie interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Für nähere Auskünfte stehen Ihnen die Dezernentin des Dezernats IV, Frau Otto, Tel. 05721 703-1204, sowie vom Personalamt Frau Augsburg, Tel. 05721 703-1269, gern zur Verfügung.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen reichen Sie bitte bis zum **03.08.2025** über unser Bewerbungsportal unter www.schaumburg.de/karriere ein.