

Beim **Landkreis Schaumburg** ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle zu besetzen:

Übergangsmangement (m/w/d) **Entgeltgruppe S 12 TVöD**

AUFGABENSCHWERPUNKTE

Das Aufgabengebiet umfasst im Wesentlichen:

- Begleitung und Hilfen im Rahmen des Übergangs „Schule-Beruf“
- Intensivierung der Zusammenarbeit von Betrieben und Schulen
- Verhinderung von Ausbildungsabbrüchen (Nachhaltigkeit)
- Beratung in der Berufswahl unter Anwendung pädagogischer Fachkenntnis
- Eigenständiger Ausbau der Angebote des Bildungsbüros (u.a. Praktikumsdatenbank)
- Unterstützung bei der Vor- und Nachbereitung von Praktika
- Pädagogische Einzelfallarbeit / Sozialarbeit vor dem Hintergrund der Ausbildungsaufnahme
- Netzwerkarbeit
- Zusammenarbeit mit Behörden und Institutionen
- Elternarbeit
- Kooperation mit den Schulsozialarbeiter/innen

Organisatorisch ist die Stelle im Bildungsbüro des Landkreises Schaumburg verortet. Die operativen Tätigkeiten sind überwiegend an den allgemeinbildenden Schulen des Landkreises Schaumburg wahrzunehmen und erfordern somit ein hohes Maß an Flexibilität und Mobilität.

IHR PROFIL

- Bachelor of Arts (B. A.) / Bachelor of Science (B. Sc.) Soziale Arbeit oder Dipl. Sozialarbeiter/in (FH) / Dipl. Sozialpädagoge/in (FH) bzw. ein vergleichbarer Abschluss
- Berufserfahrung in vergleichbaren Aufgabenfeldern
- Führerschein Klasse B
- Bereitschaft den eigenen Pkw für dienstliche Zwecke einzusetzen
- IT Kenntnisse, respektive im Umgang mit mobilen Endgeräten
- Wünschenswert sind Kenntnisse über Rechtsvorschriften und -normen/Fördermöglichkeiten (NSchG, BBiG, AGG, JuSchG, SGB II, SGB III)

Darüber hinaus werden Einsatzbereitschaft, die Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten, hohe Flexibilität und Belastbarkeit, fundierte EDV-Kenntnisse (insbesondere Word und Excel) sowie gute schreibtechnische Fähigkeiten vorausgesetzt. Es bedarf der Bereitschaft, sich fehlende Kenntnisse in diesem Bereich möglichst selbstständig anzueignen.

Zudem sind Hilfsbereitschaft sowie ausgeprägte Kontakt- und Kommunikationsfähigkeiten insbesondere im Umgang mit Kindern und Jugendlichen mit Migrationshintergrund wünschenswert.

Die Einstellungs Voraussetzungen müssen bei Beschäftigungsbeginn vorliegen.

UNSER ANGEBOT

Wir bieten **abwechslungsreiche und verantwortungsvolle** Tätigkeiten – **flexible und familienfreundliche** Arbeitszeitmodelle in Voll- und Teilzeit sind bei uns Standard. Wir verstehen uns als zuverlässigen Partner mit **individuellen Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten**.

Hierzu gehören bei dieser Stelle insbesondere:

- **Zunächst befristete Einstellung für die Dauer von zwei Jahren** mit tarifgerechter Eingruppierung in Entgeltgruppe **S 12 TVöD**.
- Die Stelle ist zunächst für die Dauer der Einarbeitung mit **19,5 Wochenstunden** zu besetzen. **Ab dem 01.04.2026** besteht die Möglichkeit die Arbeitszeit auf wöchentlich **Vollzeit** (39 Stunden) zu erhöhen.
- Sozialleistungen (u. a. betriebliche Zusatzversorgung (VBL), Jahressonderzahlung, Leistungsentgelt)
- **familienfreundliche Arbeitszeitmodelle** (Zertifikat "audit berufundfamilie") für eine gelingende Work-Life-Balance
- Fort- und Weiterbildungsangebote
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Arbeitgeberzuschuss zum Deutschlandticket

KONTAKT

Sind Sie interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Für evtl. Fragen stehen Ihnen Herr Bergmann, Amt für Schulen, Sport und Kultur (Tel. 05721 703- 1320), und Frau Eggert, Personalamt (Tel. 05721 703-1231), zur Verfügung.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen reichen Sie bitte bis zum **09.03.2025** über unser Bewerbungsportal unter www.schaumburg.de/karriere ein.