

Der Studienverlaufsplan ist eine Empfehlung für die Gestaltung des Studiums in der Regelstudienzeit von 6 Semestern. Bei einer geplanten Abweichung vom Studienverlaufsplan wird eine Beratung durch die Fachstudienberatung empfohlen.

I	DL-1 Einführung in das Management Sozialer Dienstleistungen (6 CP, 4 SWS) DL-1.1 Ökonomisches Denken und Handeln DL-1.2 Grundlagen Sozialer Dienstleistungen	DL-3 Wirtschaftsmathematik und ihre Anwendungen (6 CP, 6 SWS) DL-3.1 Mathematische Grundlagen I DL-3.2 Mathematische Grundlagen II DL-3.3 EDV-Anwendungen	Modul Profilierungsbereich (6 CP, i. d. R. 4 SWS)	ÖK-2 Betriebswirtschaftslehre (6 CP, 4 SWS) ÖK-2.1 Allgemeine Betriebswirtschaftslehre I (V) ÖK-2.2 Allgemeine Betriebswirtschaftslehre II (V)	EM-1 Modelle und Methoden der Datenanalyse (6 CP, 6 SWS) EM-1.1 Grundlagen wissenschaftlichen Arbeitens EM-1.2 Grundlagen der Statistik EM-1.3 Angewandte Statistik	∑ 30 CP / ∑ 24 SWS
II	DL-2 Management (6 CP, 4 SWS) DL-2.1 Grundlagen des Managements DL-2.2 Grundlagen des Managements Sozialer Dienstleistungen.	DL-4 Rechnungswesen (6 CP, 4 SWS) DL-4.1 Externes Rechnungswesen (S) DL-4.2 Internes Rechnungswesen (S)	DL-7 Rechtsgrundlagen (6 CP, 6 SWS) DL-7.1 Vertragsrecht DL-7.2 Grundzüge des Sozialrechts DL-7.3 Haftungs- u. Deliktsrecht	ÖK-1 Volkswirtschaftslehre (6 CP, 4 SWS) ÖK-1.1 Mikroökonomik ÖK-1.2 Makroökonomik	EM-2 Forschungsmethoden (6 CP, 6 SWS) EM-2.1 Wissenschaftstheorie EM-2.2 Einführung in die quantitative Sozialforschung EM-2.3 Einführung in die qualitative Sozialforschung	∑ 30 CP / ∑ 24 SWS
III	DL-5 Controlling (6 CP, 4 SWS) DL-5.1 Grundlagen des Controlling DL-5.2 Operatives Controlling	DL-6 Finanzierung und Investition (6 CP, 4 SWS) DL-6.1 Finanzierung DL-6.2 Investitionsrechnung	DL-8 Wirtschaftsrecht (6 CP, 6 SWS) DL-8.1 Leistungserbringungsrecht/ Soziales Wettbewerbsrecht DL-8.2 Handelsrecht DL-8.3 Gesellschafts- und Steuerrecht	Wahlvertiefung Gerontologie (18 CP) AG-1 Einführung in die Gerontologie (6 CP; 4 SWS) AG-3 Lebenslaufperspektiven (6 CP; 4 SWS)	Wahlvertiefung Soziale Arbeit (18 CP) SZ-1 Soziale Arbeit als Disziplin und Profession (12 CP) Teil A: 7 SWS; 9 CP; WiSe	Wahlvertiefung Gerontologie: ∑ 30 CP / ∑ 22 SWS
					Wahlpflichtmodul (6 CP, 4 SWS)	Wahlvertiefung Soziale Arbeit und Wahlpflichtmodul: ∑ 33 CP (bei SZ-1: 3/4 zu 1/4) / ∑ 25 SWS
IV	DL-9 Praktikum mit fachübergreifender Projektarbeit (15 CP) DL-9.1 Vorbereitung (S; 1 SWS)	DM-1 Organisation und Personal (6 CP, 6 SWS) DM-1.1 Personal DM-1.2 Organisation DM-1.3 Arbeitsrecht	DM-2 Wirtschaftspsychologie (6 CP, 6 SWS) DM-2.1 Wirtschaftspsychologie DM-2.2 Organisationsanalyse und -evaluation DM-2.3 Organisationsberatung	AG-2 Sozialwissenschaftliche Grundlagen und Theorien des Alterns (6 CP; 4 SWS; SoSe)	Teil B: 3 SWS; 3 CP SoSe SZ-5b Handlungsfeld: Trägerstrukturen und Verwaltung Sozialer Arbeit (6 CP, 4 SWS)	Wahlvertiefung Gerontologie und Wahlpflichtmodul: ∑ 34 CP / ∑ 21 SWS
				Wahlpflichtmodul (6 CP, 4 SWS)		Wahlvertiefung Soziale Arbeit: ∑ 31 CP / ∑ 20 SWS
(Praxisphase)						
V	DL-9.2 Nachbereitung (S; 1 SWS) <i>(Praktikumsbericht mit Präsentation)</i>	DM-7 Anwendungsorientiertes Studienprojekt (6 CP, 2 SWS)	Wahlpflichtmodul (6 CP, 4 SWS)	Wahlpflichtmodul (6 CP, 4 SWS)	Modul Profilierungsbereich (6 CP, i. d. R. 4 SWS)	∑ 29 CP / ∑ 15 SWS
VI	DL-18 Bachelorarbeit (12+3 CP)	DM-5 Ökonomie und demographischer Wandel (6 CP, 6 SWS) DM-5.1 Wirtschafts- u. Strukturpolitik DM-5.2 Öffentliche Finanzwirtschaft und soziale Sicherung DM-5.3 Ökonomik von Non-Profit-Organisationen	Wahlpflichtmodul (6 CP, 4 SWS)			∑ 27 CP / ∑ 10 SWS

Wahlpflichtbereich: insgesamt müssen 4 Module aus dem Wahlpflichtbereich belegt werden.

Bea.: Die Module im Wahlpflichtbereich werden nicht in jedem Semester angeboten, aber eine Auswahl von mind. 4 Modulen. Die Auswahl von Modulen ermöglicht über die Vertiefungsbereiche "Gerontologie" bzw. "Soziale Arbeit" hinaus eine individuelle Profilbildung und Schwerpunktsetzung für Studierende.

Wahlpflichtbereich

(je 6 CP und 4 SWS, falls nicht anders angegeben)

Wpf-Module mit Semesterlage im Wintersemester

DL-10 Managerial Economics

DL-10.1 Managerial Economics I (S)

DL-10.2 Managerial Economics II (S)

DL-11 Operations Research

DL-11.1 Grundlagen des Operations Research (S)

DL-11.2 Operations Research in der Praxis (S)

DL-12 Ökonomische Verhaltenstheorie und Experimente

DL-12.1 Grundlagen der Verhaltensökonomik (S)

DL-12.2 Experimentelle Wirtschaftsforschung (S)

DL-14 Informationsmanagement und Unternehmenskommunikation

DL-14.1 Grundlagen der Verhaltensökonomik (S)

DL-14.2 Unternehmenskommunikation in Sozialen Einrichtungen (S)

DL-16 Business English

DL-16.1 Business English: Grundlagen Wirtschaftsentenglisch (S)

DL-16.2 Business English: Aktuelle Themen in Dienstleistungsmanagement (S)

AG-7 Spezielle Thematiken

2 Seminare à 2 SWS

EM-3 Lehrforschungsprojekt

Wpf-Module mit Semesterlage im Sommersemester

DL-13 Qualitätsmanagement und Kundenzufriedenheit

DL-13.1 Grundlagen des Qualitätsmanagements (S)

DL-13.2 Kundenzufriedenheit (S)

DL-15 International Perspectives

DL-15.1 International Management (S)

DL-15.2 International Marketing (S)

DL-17 Strategisches Controlling und Risikomanagement

DL-17.1 Instrumente des strategischen Controllings (S)

DL-17.2 Risikomanagement (S)

WE-6 Marketing und Unternehmensgründung

WE-6.1 Marketing (V)

WE-6.2 Projektarbeit: Business Plan (S)

WE-3 Wirtschaft und Ethik (abweichend: 9 CP)

WE-3.1 Ökonomik und Ethik: Moralische Grundlagen des Wirtschaftens

WE-3.2 Vertrauen als Basis unternehmerischen Handelns (V)

WE-3.2 Ökonomik und Ethik: Aktuelle Probleme (S)

DM-3 Altern und Arbeit (abweichend: 6 SWS)

DM-3.1 Altern, Arbeitsmarkt und Altersgrenzen (S)

DM-3.2 Älterwerden im Betrieb (S)

DM-3.3 Ausgewählte Aspekte der Alterserwerbsarbeit (S)

GP-4 Public Health

GP-4.1 Ökonomik gesundheitlicher und pflegerischer Versorgung (S)

GP-4.2 Gesundheitsförderung, Prävention und Rehabilitation (S)

AG-7 Spezielle Thematiken

2 Seminare à 2 SWS

EM-3 Lehrforschungsprojekt

Der Studienverlaufsplan ist eine Empfehlung für die Gestaltung des Studiums in der Regelstudienzeit von 6 Semestern. Bei einer geplanten Abweichung vom Studienverlaufsplan wird eine Beratung durch die Fachstudienberatung empfohlen.

I	DL-1 Einführung in das Management Sozialer Dienstleistungen (6 CP, 4 SWS) DL-1.1 Ökonomisches Denken und Handeln DL-1.2 Grundlagen Sozialer Dienstleistungen	DL-3 Wirtschaftsmathematik und ihre Anwendungen (6 CP, 6 SWS) DL-3.1 Mathematische Grundlagen I DL-3.2 Mathematische Grundlagen II DL-3.3 EDV-Anwendungen	ÖK-2 Betriebswirtschaftslehre (6 CP, 4 SWS) ÖK-2.1 Allgemeine Betriebswirtschaftslehre I ÖK-2.2 Allgemeine Betriebswirtschaftslehre II	ÖK-1 Volkswirtschaftslehre (6 CP, 4 SWS) ÖK-1.1 Mikroökonomik ÖK-1.2 Makroökonomik	EM-1 Modelle und Methoden der Datenanalyse (6 CP, 6 SWS) EM-1.1 Grundlagen wissenschaftlichen Arbeitens EM-1.2 Grundlagen der Statistik EM-1.3 Angewandte Statistik	Σ 30 CP / Σ 24 SWS
II	DL-2 Management (6 CP, 4 SWS) DL-2.1 Grundlagen des Managements DL-2.2 Grundlagen des Managements Sozialer Dienstleistungen.	DL-4 Rechnungswesen (6 CP, 4 SWS) DL-4.1 Externes Rechnungswesen DL-4.2 Internes Rechnungswesen	DL-7 Rechtsgrundlagen (6 CP, 6 SWS) DL-7.1 Vertragsrecht DL-7.2 Grundzüge des Sozialrechts DL-7.3 Haftungs- u. Deliktsrecht	DL-9 Praktikum mit fachübergreifender Projektarbeit (15 CP) DL-9.1 Vorbereitung (1 SWS)	EM-2 Forschungsmethoden (6 CP, 6 SWS) EM-2.1 Wissenschaftstheorie EM-2.2 Einführung in die quantitative Sozialforschung EM-2.3 Einführung in die qualitative Sozialforschung	Σ 34 CP / Σ 21 SWS
<i>(Praxisphase)</i>						
III	DL-5 Controlling (6 CP, 4 SWS) DL-5.1 Grundlagen des Controlling DL-5.2 Operatives Controlling	DL-6 Finanzierung und Investition (6 CP, 4 SWS) DL-6.1 Finanzierung DL-6.2 Investitionsrechnung	DL-8 Wirtschaftsrecht (6 CP, 6 SWS) DL-8.1 Leistungserbringungsrecht/ Soziales Wettbewerbsrecht DL-8.2 Handelsrecht DL-8.3 Gesellschafts- und Steuerrecht	DL-9.2 Nachbereitung (1 SWS) <i>(Praktikumsbericht mit Präsentation)</i>	Wahlvertiefung Gerontologie (18 CP) mit: AG-1 Einführung in die Gerontologie (6 CP; 4 SWS) AG-3 Lebenslaufperspektiven (6 CP; 4 SWS)	Wahlvertiefung Soziale Arbeit (18 CP) mit: SZ-1 Soziale Arbeit als Disziplin und Profession (12 CP) Teil A: 9 CP; 7 SWS, WiSe Wahlvertiefung Gerontologie: Σ 35 CP / Σ 23 SWS Wahlvertiefung Soziale Arbeit: Σ 32 CP (bei SZ-1: 3/4 zu 1/4) / Σ 22 SWS
IV	DM-7 Anwendungsorientiertes Studienprojekt (6 CP, 2 SWS)	DM-1 Organisation und Personal (6 CP, 6 SWS) DM-1.1 Personal DM-1.2 Organisation DM-1.3 Arbeitsrecht	DM-2 Wirtschaftspsychologie (6 CP, 6 SWS) DM-2.1 Wirtschaftspsychologie DM-2.2 Organisationsanalyse und -evaluation DM-2.3 Organisationsberatung	Wahlpflichtmodul (6 CP, 4 SWS)	AG-2 Sozialwissenschaftliche Grundlagen und Theorien des Alterns (6 CP; 4 SWS; SoSe)	Teil B: 3 CP; 3 SWS, SoSe SZ-5b Handlungsfeld: Trägerstrukturen und Verwaltung Sozialer Arbeit (6 CP, 4 SWS, Wahlvertiefung Gerontologie: Σ 30 CP / Σ 22 SWS Wahlvertiefung Soziale Arbeit: Σ 33 CP / Σ 25 SWS
V	Mobilitätsfenster		Wahlpflichtmodul (6 CP, 4 SWS)	Wahlpflichtmodul (6 CP, 4 SWS)	Modul Profilierungsbereich (6 CP, i. d. R. 4 SWS)	Modul Profilierungsbereich (6 CP, i. d. R. 4 SWS) Σ 24 CP / Σ 16 SWS
VI	DL-18 Bachelorarbeit (12+3 CP)	DM-5 Ökonomie und demographischer Wandel (6 CP, 6 SWS) DM-5.1 Wirtschafts- und Strukturpolitik DM-5.2 Öffentliche Finanzwirtschaft und soziale Sicherung DM-5.3 Ökonomik von Non-Profit-Organisationen	Wahlpflichtmodul (6 CP, 4 SWS)			Σ 27 CP / Σ 10 SWS

Wahlpflichtmodule auf der Folgeseite

180 CP

Wahlpflichtbereich: insgesamt müssen 4 Module aus dem Wahlpflichtbereich belegt werden.

Bea.: Die Module im Wahlpflichtbereich werden nicht in jedem Semester angeboten, aber eine Auswahl von mind. 4 Modulen. Die Auswahl von Modulen ermöglicht über die Vertiefungsbereiche "Gerontologie" bzw. "Soziale Arbeit" hinaus eine individuelle Profilbildung und Schwerpunktsetzung für Studierende.

Wahlpflichtbereich

(je 6 CP und 4 SWS, falls nicht anders angegeben)

WpF-Module mit Semesterlage im Wintersemester

DL-10 Managerial Economics

- DL-10.1 Managerial Economics I (S)
- DL-10.2 Managerial Economics II (S)

DL-11 Operations Research

- DL-11.1 Grundlagen des Operations Research (S)
- DL-11.2 Operations Research in der Praxis (S)

DL-12 Ökonomische Verhaltenstheorie und Experimente

- DL-12.1 Grundlagen der Verhaltensökonomik (S)
- DL-12.2 Experimentelle Wirtschaftsforschung (S)

DL-14 Informationsmanagement und Unternehmenskommunikation

- DL-14.1 Informationsmanagement in Sozialen Dienstleistungen (S)
- DL-14.2 Unternehmenskommunikation in Sozialen Einrichtungen (S)

DL-16 Business English

- DL-16.1 Business English: Grundlagen Wirtschaftsendgisch (S)
- DL-16.2 Business English: Aktuelle Themen in Dienstleistungsmanagement (S)

AG-7 Spezielle Thematiken

2 Seminare à 2 SWS

EM-3 Lehrforschungsprojekt

WpF-Module mit Semesterlage im Sommersemester

DL-13 Qualitätsmanagement und Kundenzufriedenheit

- DL-13.1 Grundlagen des Qualitätsmanagements (S)
- DL-13.2 Kundenzufriedenheit (S)

DL-15 International Perspectives

- DL-15.1 International Management (S)
- DL-15.2 International Marketing (S)

DL-17 Strategisches Controlling und Risikomanagement

- DL-17.1 Instrumente des strategischen Controllings (S)
- DL-17.2 Risikomanagement (S)

WE-6 Marketing und Unternehmensgründung

- WE-6.1 Marketing (V)
- WE-6.2 Projektarbeit: Business Plan (S)

WE-3 Wirtschaft und Ethik (abweichend: 9 CP)

- WE-3.1 Ökonomik und Ethik: Moralische Grundlagen des Wirtschaftens (S)
- WE-3.2 Vertrauen als Basis unternehmerischen Handelns (v)
- WE-3.2 Ökonomik und Ethik: Aktuelle Probleme (S)

DM-3 Altern und Arbeit (abweichend: 6 SWS)

- DM-3.1 Altern, Arbeitsmarkt und Altersgrenzen (S)
- DM-3.2 Älterwerden im Betrieb (S)
- DM-3.3 Ausgewählte Aspekte der Alterserwerbsarbeit (S)

GP-4 Public Health

- GP-4.1 Ökonomik gesundheitlicher und pflegerischer Versorgung (S)
- GP-4.2 Gesundheitsförderung, Prävention und Rehabilitation (S)

AG-7 Spezielle Thematiken

2 Seminare à 2 SWS

EM-3 Lehrforschungsprojekt

Entwurf: 2015-06-17