

Coachingprogramm

für Nachwuchswissenschaftlerinnen der Universität Vechta

Leitfaden zur Antragstellung

Förderinhalt und -summe:

Die Planung einer wissenschaftlichen Karriere ist neben dem Erreichen formaler Meilensteine und des Erlangens benötigter Kompetenzen immer auch von individuellen persönlichen, kontextualen und situationalen Faktoren abhängig. Neben dem eigentlichen Fachwissen, den Strategien und Erfahrungen u.a. in Bezug auf die Einwerbung von Drittmitteln, Projektmanagement, Publikations- und Lehrerfahrung sind vor allem strukturelle Bedingungen entscheidend dafür, inwiefern eine Karriere innerhalb der Wissenschaft als möglich erachtet wird. Entsprechende Förder- und Unterstützungsstrukturen zur Realisierung eines eigenen wissenschaftlichen Netzwerks, zur sicher(er)en Navigation in der Scientific Community und der Herstellung vermehrter Sichtbarkeit sind dabei als zentral zu bewerten. Da sich immer noch geschlechtsbezogene Unterschiede in den Zugängen zur Wissenschaftskarriere ergeben, die insgesamt mit stärkeren strukturellen Hindernissen¹ für Wissenschaftlerinnen einhergehen, adressiert die Maßnahme Coachingprogramm der ZEGD promovierende und promovierte Wissenschaftlerinnen, um den bestehenden Ungleichheiten weiter entgegenzuwirken. Da sich die Gruppe der Wissenschaftlerinnen auf derselben Qualifikationsstufe mit Blick auf die individuelle Karrierestrategie mit zum Teil sehr unterschiedlichen Fragestellungen konfrontiert sieht (etwa durch die Fachdisziplin, die aktuelle Lebenssituation und das Beschäftigungsverhältnis), können die Themen innerhalb des Coachings individuell gewählt werden (Voraussetzung: eindeutiger Bezug zur wissenschaftlichen Karriereentwicklung).

Fördersumme: Die Förderung umfasst maximal drei Coachingsitzungen pro Person zu je maximal 300 € (Brutto) pro Sitzung. Die Kosten werden ausschließlich für das Coaching übernommen. Reisekosten (Fahrtkosten, Verpflegung, Tagegeld, Übernachtungskosten etc.) können nicht erstattet werden. Es können nur Kosten übernommen werden, deren Rechnungsstellung bis spätestens **31.10.2022** erfolgt. Insgesamt können 15 Wissenschaftlerinnen gefördert werden.

Zielgruppe:

Promovendinnen, promovierte Wissenschaftlerinnen, Vertretungsprofessorinnen, Juniorprofessorinnen

Antragsverfahren:

Anträge können ab sofort und bis zum **30.06.2022** gestellt werden. Die Anträge sind schriftlich in einfacher Ausführung unterschrieben digital per E-Mail an gleichstellung@uni-vechta.de einzureichen. Bitte beachten Sie, dass nur vollständige und fristgerecht eingereichte Anträge bearbeitet werden. Einen Bescheid erhalten Sie zeitnah nach der Einreichung.

Antragsunterlagen:

- Vollständig ausgefülltes Antragsformular (Dokument: [„Vordruck Antrag Coachingprogramm ZEGD 2022“](#))
- Promovierende: Immatrikulationsbescheinigung/Beleg durch Betreuer*in

¹ U.a. vorherrschende geschlechterstereotype Erwartungen und Assoziationen mit Wissenschaftler*innen sowie Frauen und Macht (s. Beard, 2018; Verweken & Hannover, 2015), stark ungleiche Verteilung von Care Arbeit mit 52,4% (durchschnittlicher Unterschied des täglichen Zeitaufwandes unbezahlter Sorgearbeit bei Männern und Frauen, s. BPW, 2018) sowie 23,4% der besetzten Professuren mit Frauen (destatis, 2016), um nur einige strukturell bestehende Hindernisse zu nennen, die vor allem zuungunsten der weibliche Nachwuchswissenschaftlerinnen bestehen.

Verpflichtungen:

Mit der Entgegennahme der Förderung verpflichten Sie sich, nach Beendigung der Maßnahme einen kurzen Bericht über den persönlichen Nutzen des Coachings einzureichen sowie ein Feedback zur Maßnahme zu geben. Bitte nutzen Sie dafür das Dokument „[Vordruck Bericht Coachingprogramm ZEGD 2022](#)“. Die berichteten Daten werden dabei vertraulich behandelt und dienen ausschließlich zur anonymisierten Evaluation der Maßnahme im Zuge der Pflichten gegenüber dem Förderer sowie der Bedarfsspezifizierung zukünftiger Maßnahmen der ZEGD.

Abrechnungsinformationen:

Das Coaching ist von den Antragstellerinnen selbst zu organisieren. Die Rechnung(en) sind von der*dem Coach im Original bis spätestens **31.10.2022** an folgende Adresse zu senden:

*Universität Vechta
Zentrale Einrichtung Gleichstellung & Diversität
Coachingprogramm für Nachwuchswissenschaftlerinnen
z.Hd. Dr.in Christina Plath
Driverstr. 22
49377 Vechta
per E-Mail: gleichstellung@uni-vechta.de*

Der Bericht (s. Dokument „[Vordruck Bericht Coachingprogramm ZEGD 2022](#)“) ist zeitgleich zur letzten Coachingrechnung einzureichen. Mit Erhalt des Berichts erfolgt die Begleichung der letzten Rechnung durch die ZEGD.

Entscheidungskriterien:

- Verfügbarkeit der Mittel
- Zeitrahmen des Coachings in 2022
- Bezug des Coachings zur wissenschaftlichen Karriere ist ersichtlich

Die Entscheidung über den Antrag trifft die ZEGD. Sie erhalten zeitnah nach Einreichung Ihres Antrags das Ergebnis der Prüfung per E-Mail. Bitte sehen Sie von Anfragen ab!

Alle relevanten Dokumente erhalten Sie auf unserer Website: <https://www.uni-vechta.de/zentrale-einrichtung-gleichstellung-diversitaet/themen/wissenschaftliche-qualifizierung>

Bei Fragen können Sie sich per E-Mail an die ZEGD wenden: gleichstellung@uni-vechta.de

Förderung:

MWK Niedersachsen, Vorhaben zur „Erhöhung des Anteils und der Repräsentanz von Frauen in allen wissenschaftlichen Qualifikationsstufen an niedersächsischen Hochschulen“