

Modulbeschreibung: Profilierungsbereich Master

1.	Modul	pbm012
2.	Modulbezeichnung	Führungskompetenz
3.	Modulverantwortliche/r	Prof. Dr. Vanessa Mertins
4.	Lehrende	Dirk Markert
5.	Kompetenzen Wissensverbreiterung und -vertiefung	<p><u>Nach Abschluss des Moduls verfügen die Studierenden über:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • grundlegende Kenntnisse der interaktionellen und strukturellen Führung im beruflichen Kontext • breites und integriertes Wissen und Verstehen von Führungskompetenzen, -prinzipien und -methoden • ein Wissen und Verstehen von Führungskompetenzen, das dem Stand der Fachliteratur entspricht • kritisches Verständnis aktueller Entwicklungen der geforderten Führungskompetenzen im Gesundheits- und Bildungswesen • Wissen um die Bedeutung dynamischer und widersprüchlicher Anforderung an eine Führungsperson und die daraus situativ benötigten Führungskompetenzen • ein vertiefendes Wissen über die Bedeutung und das Management von Arbeitgeberattraktivität im Landkreis Vechta und Cloppenburg in den Bereich des mittelständischen Handwerks, des Gesundheits- und Bildungswesen.
	Wissensverständnis	<p><u>Die Studierenden sind dazu in der Lage:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • fachliche und praxisrelevante Aussagen von interviewten Führungskräften erkenntnistheoretisch zu reflektieren, in Bezug zum Seminarkontext zu setzen und kritisch abzuwägen • berufliche Problemstellungen vor dem Hintergrund möglicher Zusammenhänge mit fachlicher Plausibilität zu lösen • das erworbene Wissen zu Führungskompetenzen zu vertiefen und in Bezug auf die eigene spätere berufliche Tätigkeit anzuwenden • die Bedeutung von Mitarbeitergewinnung und den Mehrwert der langfristigen Bindung dieser einzuordnen.
	Einsatz, Anwendung und Erzeugung von Wissen	<p><u>Die Studierenden können:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • relevante Dimensionen von Führungskompetenzen verstehen, bewerten und interpretieren • selbständig Führungskräfte kritisch interviewen, deren Aussagen analysieren und sie im Kontext von Führungskompetenzen verorten • Lösungsansätze, unter Berücksichtigung der situativ geforderten Führungskompetenzen, entwickeln und entsprechende Lösungen realisieren • anwendungsorientierte Projekte planen, durchführen

Modulbeschreibung: Profilierungsbereich Master

		<p>unternehmerischen Erfolg. 2. Aufl. Leonberg. Simon, Walter (2012): Gabals großer Methodenkoffer. Führung und Zusammenarbeit. 3. Aufl. Offenbach. Sprenger, Reinhard (2014): Mythos Motivation: Wege aus der Sackgasse. 20. aktualisierte Aufl. Frankfurt/M. McGregor, Douglas; (1982): The human side of enterprise. 1. Aufl. München.</p>
8.	Lehrveranstaltungen (SWS)	pbm012 Führungskompetenz (SE) (4SWS)
9.	Zugangsvoraussetzungen <i>gemäß Prüfungsordnung</i>	Keine
10.	Empfohlene Vorkenntnisse	keine
11.	Angebotsturnus	halbjährlich
12.	Semesterlage (WiSe/SoSe)/ empfohlenes Fachsemester	Sommersemester/Wintersemester
13.	Modulprüfung gemäß Prüfungsordnung	Portfolio
14.	Arbeitsaufwand	Kontaktstudium: 56 Arbeitsstunden insgesamt: 180
		Selbststudium: 124 Credit Points: 6 CP
15.	Verwendbarkeit des Moduls	Profilierungsbereich Master
16.	Sonstige Anmerkungen (z. B. Anmeldeformalitäten, max. Teilnehmer/innen-Zahl)	<p>Voraussichtliche Teilnahmebegrenzungen: Maximal 25 Teilnehmer/innen. Es finden Exkursionen zu verschiedenen Institutionen aus dem Bereichen der sozialen Arbeit, dem Gesundheits- und dem Bildungswesen statt. Die Bereitschaft zur Mobilität über das Stadtgebiet von Vechta hinaus wird vorausgesetzt.</p> <p>Gemäß §3 Abs. 3 der Prüfungsordnung des Profilierungsbereichs besteht kein Anspruch der Studierenden auf das Vorhalten bestimmter Angebote oder eine regelmäßige Wiederholung von Modulen.</p>