

An der Universität Vechta ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle zu besetzen als

## **Geschäftsführer/in des Graduiertenzentrums (i.G.)**

Entgeltgruppe 13 TV-L

Die Stelle ist zunächst für einen Zeitraum von drei Jahren befristet; die Entfristung wird angestrebt.

Stellenprofil:

- Konzeptionelle Mitwirkung bei Aufbau und Ausgestaltung des Graduiertenzentrums als zentrale Einrichtung zur durchgängigen Förderung wiss. Nachwuchses;
- Konzeptionelle Mitwirkung bei und Weiterentwicklung der akademischen Personalentwicklung;
- Budget-Verwaltung im Bereich der akademischen Qualifizierung;
- Organisation von Förder- und Qualifizierungsmaßnahmen, Coachings, Weiterentwicklung Mentoringprogramme;
- Mitwirkung bei der Qualitätssicherung im Bereich der akademischen Personalentwicklung;
- Vernetzung, Kommunikation, Öffentlichkeitsarbeit, Homepageaufbau und -pflege.

Qualifikationsprofil:

- Einstellungsvoraussetzung ist ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium mit Promotion;
- Vorkenntnisse im Wissenschaftsmanagement, insbesondere im Bereich Nachwuchsförderung, Graduiertenschulen, Kollegs, akademische Personalentwicklung;
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

Für weitere Auskünfte steht Ihnen Herr Prof. Dr. Michael Ewig, Tel. (04441) 15-285 gerne zur Verfügung.  
E-Mail: michael.ewig@uni-vechta.de

Die Universität Vechta strebt an, Unterrepräsentanz im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes in allen Bereichen und Positionen abzubauen. Bewerbungen von Männern werden daher besonders begrüßt. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit den üblichen Unterlagen unter Angabe der **Kennziffer 17/50/GZ** bis zum **06.07.2017** an das **Präsidium der Universität Vechta, Postfach 1553, 49364 Vechta**. Sie können Ihre Bewerbung auch per E-Mail in einer einzelnen pdf-Datei einreichen. Nutzen Sie hierzu bitte die E-Mail-Adresse **bewerbung@uni-vechta.de**.

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass die Bewerbungsunterlagen nur auf Wunsch zurückgesandt werden können, falls Sie einen ausreichend frankierten Rückumschlag mitsenden. Andernfalls werden die Unterlagen bei erfolgloser Bewerbung nach Abschluss des Auswahlverfahrens unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet.