

# Jahresbericht 2022

GRADUIERTENZENTRUM DER UNIVERSITÄT VECHTA



*(Quelle: Universität Vechta / Meckel)*

## Inhalt

Vorwort	3
1 Ziele und Aufgaben des Graduiertenzentrums	4
2 Struktur des Graduiertenzentrums	6
3 Finanzbericht	9
4 Berichte aus den Serviceleistungsbereichen des Graduiertenzentrums	11
4.1 Entwicklung und Bereitstellung von Qualifizierungs-, Beratungs- und Vernetzungsangeboten	11
4.2 Beratung zu Zulassungs- und Verfahrensangelegenheiten sowie Fördermöglichkeiten	15
4.3 Bereitstellung von Informationen und Kommunikation	16
4.4 Verwaltung und Koordination von Qualifikationsverfahren, Stipendien und Fördermitteln	17
5 Mitwirkung in Gremien, Arbeitsgruppen und Netzwerken	19
6 Ausblick auf das kommende Geschäftsjahr	20
Impressum	21



(Quelle: Universität Vechta / Meckel)

## Vorwort

Liebe Mitglieder des Graduiertenzentrums, liebe Leser\*innen!

Dies ist der dritte Jahresbericht des Graduiertenzentrums seit der Gründung am 18. Dezember 2019. Seitdem ist viel passiert – sowohl organisatorisch als auch inhaltlich. Der Vorstand des Graduiertenzentrums verzeichnet seine zweite Amtszeit, die Geschäftsstelle des Graduiertenzentrums hat sich personell weiterentwickelt, mehr Angebote wurden ausgebracht und die Zielgruppe bei weiteren wissenschaftlichen Aktivitäten unterstützt.

Wie auch bisher verfolgen der Vorstand und die Geschäftsstelle des Graduiertenzentrums das Ziel, den wissenschaftlichen Nachwuchs und das wissenschaftliche Personal der Universität Vechta bestmöglich zu qualifizieren und zu fördern.

Der vorliegende Jahresbericht dokumentiert die Serviceleistungen und die Aktivitäten des Graduiertenzentrums im Jahr 2022. Nach zwei Jahren der Corona-Pandemie, die die Arbeitsweise unserer Einrichtung stark beeinflusst hat, freuen sich alle Beteiligten über die zurückgewonnenen Freiheiten und Möglichkeiten, insbesondere im direkten Kontakt mit der Zielgruppe. Wenngleich nicht alle Erfahrungen und pandemiebedingt etablierten digitaleren Arbeitsweisen „über Bord geworfen“ werden, um die weit gefasste Zielgruppe des Graduiertenzentrums bestmöglich zu erreichen und zu unterstützen.

Im Berichtsjahr 2022 sind verschiedene Formate etabliert worden, um den wissenschaftlichen Nachwuchs und das wissenschaftliche Personal noch besser zu informieren und individuellen Belangen Raum zu geben, beispielsweise durch den monatlich erscheinenden Newsletter, die „Offene Informationsstunde“ sowie das Interdisziplinäre Doktorand\*innenkolloquium in Kooperation mit dem Zentrum für Lehrer\*innenbildung. Auch haben in 2022 erste Gespräche mit dem „Kompetenzzentrum Hochschuldidaktik für Niedersachsen“ (kh:n) stattgefunden, um zukünftig (wieder) zu gewährleisten, dass das wissenschaftliche Personal der Universität Vechta das „Landeszertifikat Hochschullehre Niedersachsen“ erwerben kann.

Wir wünschen Ihnen eine interessante Lektüre und freuen uns auf die gemeinsame Weiterentwicklung des Graduiertenzentrums!

**IHR TEAM DES GRADUIERTENZENTRUMS**

# 1 Ziele und Aufgaben des Graduiertenzentrums

Im Sinne des Leitbilds einer "Hochschule in Verantwortung" hat das Graduiertenzentrum als fakultätsübergreifende zentrale Einrichtung der Universität Vechta die folgenden Ziele und Aufgaben:

## Qualifizierung und Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses und des wissenschaftlichen Personals der Universität Vechta

Das wesentliche Ziel besteht in der Qualifizierung und Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses und des wissenschaftlichen Personals der Universität Vechta auf hohem wissenschaftlichem Niveau. Eine kooperative, inter- und transdisziplinäre sowie international ausgerichtete Qualifizierung und Förderung soll ermöglicht werden. Das Graduiertenzentrum ist dabei ein Forum für den Austausch und die Weiterqualifikation über Fakultäts- und Disziplingrenzen hinweg.

## Verwirklichung von Qualifikationsvorhaben

Das Graduiertenzentrum verfolgt das Ziel, attraktive Rahmenbedingungen für (Nachwuchs-) Wissenschaftler\*innen an der Universität Vechta zu schaffen und so die Verwirklichung von Qualifikationsvorhaben zu unterstützen.

## Unterstützung individueller Karriereentwicklungen

Ein weiteres Ziel ist die Unterstützung individueller Karriereentwicklungen innerhalb und außerhalb der Universität Vechta sowie des Wissenschaftssystems.

## Sensibilisierung für die Querschnittsthemen der Universität Vechta

Vor dem Hintergrund der Querschnittsthemen der Universität Vechta sind weitere Ziele des Graduiertenzentrums:

- Der Ausbau digitaler bzw. digital unterstützter Serviceleistungen,
- die Erhöhung des Anteils internationaler Nachwuchs-/Gastwissenschaftler\*innen sowie
- die Erhöhung der Chancengerechtigkeit im Bereich wissenschaftlicher Karrieren.

Um diese Ziele zu erreichen, vernetzt sich das Graduiertenzentrum innerhalb der Universität Vechta und agiert je nach Themenbereich in Kooperation und enger Abstimmung mit den verschiedenen Akteur\*innen und Organisationseinheiten.

## Serviceleistungsbereiche

Um den Bedarf der weit gefassten Zielgruppe des Graduiertenzentrums bestmöglich zu erfüllen, bietet das Graduiertenzentrum ein weites Spektrum an Serviceleistungen an, die in vier Serviceleistungsbereiche eingeteilt werden können (siehe Abbildung 1).



Abbildung 1: Serviceleistungsbereiche des Graduiertenzentrums (Quelle: Universität Vechta / Smith)

## Angebote

Ein wesentlicher Bereich ist die Entwicklung und Bereitstellung bedarfsorientierter überfachlicher Qualifizierungs-, Beratungs- und Vernetzungsangebote, wie

- Fortbildungen,
- Coachings und
- Vernetzungstreffen.

Die Bedarfsorientierung wird dadurch gewährleistet, dass der Bedarf regelmäßig abgefragt und individuelle Bedarfsmeldungen sowie Vorschläge der Vorstandsmitglieder bei den Planungen berücksichtigt werden. Auch die Evaluationsergebnisse der einzelnen Angebote werden in den Blick genommen. Mitglieder des Graduiertenzentrums haben die Möglichkeit eigene Angebote unter dem Dach des Graduiertenzentrums auszubringen.

Die Angebote des Graduiertenzentrums fördern verschiedene Facetten der (Handlungs-) Kompetenz, die als Voraussetzung gelten, um Herausforderungen zielorientiert und verantwortungsvoll zu meistern und Handlungsstrategien weiterzuentwickeln.

## Beratung

Ein weiterer Aufgabenbereich des Graduiertenzentrums ist die Beratung zu Zulassungs- und Verfahrensangelegenheiten wissenschaftlicher Qualifizierung an der Universität Vechta sowie zu internen und externen Fördermöglichkeiten wissenschaftlicher Vorhaben und Aktivitäten. Dazu zählen

- Prozessberatungen zu Promotions- und Habilitationsverfahren sowie
- Beratungen zu Stipendienggeber\*innen und Drittmittelinwerbung.

## Information und Kommunikation

Darüber hinaus stellt das Graduiertenzentrum Informationen zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses und des wissenschaftlichen Personals bereit, wie

- Informationen zu internen und externen Veranstaltungen (Fort- und Weiterbildungen, Tagungen, Disputationen) sowie
- Informationen zu Fördermöglichkeiten (Zuschüsse, Preise, Stipendien).

## Verwaltung und Koordination

Der vierte Serviceleistungsbereich ist die Verwaltung und Koordination von Qualifikationsverfahren, Stipendien zur wissenschaftlichen Nachwuchsförderung und weiterer Fördermittel des Graduiertenzentrums. Zu den Aufgaben zählen

- die Prüfung der Zulassungsunterlagen zur Promotion und Habilitation,
- die Koordination von Habilitationsverfahren,
- die Unterstützung von Promotionskollegs und Stipendiat\*innen (nach Absprache) sowie
- die Vergabe von Zuschüssen, unter anderem bei Teilnahmen an Tagungen, externen Fort- und Weiterbildungen sowie an externe Mitglieder in Promotions- und Habilitationskommissionen.

## 2 Struktur des Graduiertenzentrums

Das Graduiertenzentrum verfolgt seine Ziele und Aufgaben engagiert mit Unterstützung des Vorstands, der Mitgliederversammlung und der Geschäftsstelle sowie weiterer beratender Mitglieder, die der Vorstand hinzuziehen kann (§ 4 und 5 Ordnung des Graduiertenzentrums, siehe Abbildung 2).

Das Graduiertenzentrum fokussiert eine weit gefasste Zielgruppe, die mindestens einmal pro Jahr im Rahmen der **Mitgliederversammlung** zusammenkommt. Die Mitgliederversammlung besteht aus den Mitgliedern des Graduiertenzentrums (§ 4 Ordnung des Graduiertenzentrums). Zu diesen zählen

- alle Wissenschaftler\*innen der Universität Vechta, die Promovierende betreuen dürfen und prüfungsberechtigt sind,
- alle Promovierenden und Habilitierenden der Universität Vechta,
- alle wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter\*innen der Universität Vechta,
- alle Lehrkräfte für besondere Aufgaben der Universität Vechta sowie
- das dem Graduiertenzentrum zugeordnete Personal.
- Master-Studierende, Postdoktorand\*innen und Wissenschaftsmanager\*innen der Universität Vechta können auf Antrag Mitglied werden (§ 3 Ordnung des Graduiertenzentrums).
- Gastwissenschaftler\*innen der Universität Vechta sind während ihres Aufenthalts temporäre Mitglieder des Graduiertenzentrums.

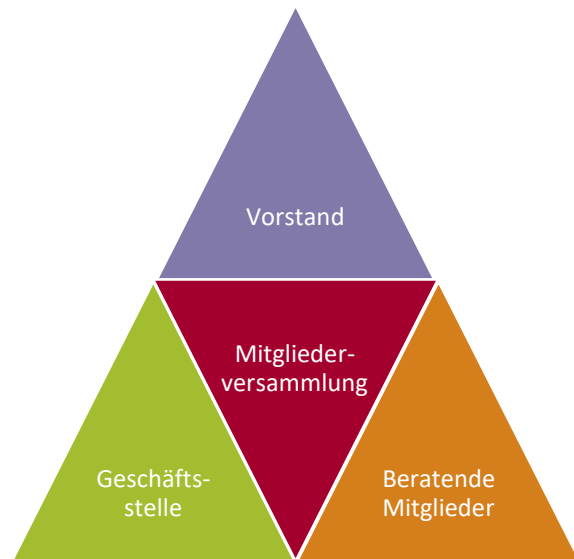


Abbildung 2: Organe und Struktur des Graduiertenzentrums (Quelle: Universität Vechta / Smith)

Mitglieder haben die Möglichkeit, Angebote mitzugestalten, wahrzunehmen und zu evaluieren. Die Teilnahme an Angeboten ist freiwillig (§ 3 Ordnung des Graduiertenzentrums). Im Rahmen der jährlichen Mitgliederversammlung besteht die Möglichkeit, sich umfassend über vergangene und zukünftige Aktivitäten des Graduiertenzentrums zu informieren und mitzuwirken (§ 4 Ordnung des Graduiertenzentrums). Die konstituierende Mitgliederversammlung fand am 18. Dezember 2019, die darauffolgenden Mitgliederversammlungen am 16. Dezember 2020, am 14. Juli 2021 sowie am 20. Juli 2022 statt.

Zum Ende des Geschäftsjahres 2022 (Stand: 31. Dezember 2022) waren 573 Personen Mitglied im Graduiertenzentrum, davon gehörten 219 Personen der Gruppe der Promovierenden an, 145 Personen der Gruppe der wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter\*innen, 86 Personen der Gruppe der Lehrkräfte für besondere Aufgaben (LfbA), 69 Personen der Gruppe der Professor\*innen (davon 9 Personen der Gruppe der Juniorprofessor\*innen und 6 Personen der Gruppe der Lehrstuhlverwalter\*innen), 43 Personen der Gruppe der Master-Studierenden (Mitgliedschaft auf Antrag), 9 Personen der Gruppe der Wissenschaftsmanager\*innen (Mitgliedschaft auf Antrag) sowie 2 Personen der Gruppe des Personals des Graduiertenzentrums (siehe Abbildung 3).

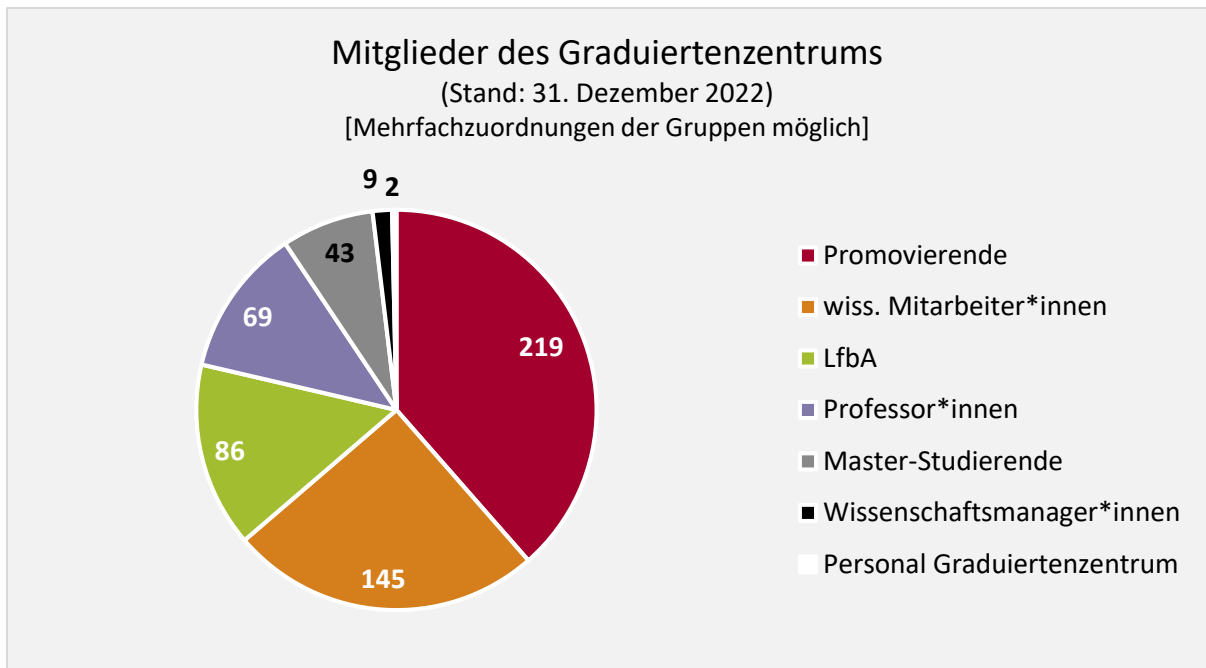


Abbildung 3: Mitglieder des Graduiertenzentrums (Stand: 31. Dezember 2022) (Quelle: Universität Vechta / Osada)

Der **Vorstand**, der das Graduiertenzentrum leitet und dabei insbesondere die Weiterentwicklung der Serviceleistungen und die Vernetzung innerhalb der Universität Vechta im Blick hat, besteht aus sechs stimmberechtigten Mitgliedern aus der Gruppe der Hochschullehrer\*innen (n=3, pro Fakultät eine Vertretung, Wahl durch die Fakultätsräte), der Promovierenden (n=2, Entsendung von der Promovierendenvertretung) und der wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter\*innen sowie der Lehrkräfte für besondere Aufgaben (n=1, Wahl durch die Statusgruppenvertreter\*innen im Senat) und tagt mindestens einmal im Semester. Er kann weitere **beratende Mitglieder** hinzuziehen und wählt aus seiner Mitte die wissenschaftliche Leitung des Graduiertenzentrums und deren Stellvertretung (§ 5 Ordnung des Graduiertenzentrums). Als dauerhaftes beratendes Mitglied hat der derzeitige Vorstand den\*die Vizepräsident\*in für Forschung, Nachwuchsförderung und Transfer (VPFNT) bestimmt.

Der Vorstand hat im Geschäftsjahr 2022 sechs Mal getagt. Es fanden weitere Treffen im Rahmen von eingerichteten Arbeitsgruppen des Vorstands und der Geschäftsstelle zu den Themenbereichen „Überarbeitung der Ordnung und des Konzeptpapiers des Graduiertenzentrums“, „Personalentwicklung im Wissenschaftsbereich“ und „Hochschuldidaktisches Zertifikat“ statt.

Seit dem 5. Oktober 2021 setzt sich der Vorstand aus den folgenden Mitgliedern zusammen:

#### AUS DER GRUPPE DER HOCHSCHULLEHRER\*INNEN

Prof. Dr. June H. Park (Fakultät III, wissenschaftliche Leitung)

Prof.in Dr.in Meike Grüßing (Fakultät II, stellvertretende wissenschaftliche Leitung)

Prof.in Dr.in Karin Zimmer (Fakultät I)

#### AUS DER GRUPPE DER WISSENSCHAFTLICHEN UND KÜNSTLERISCHEN MITARBEITER\*INNEN SOWIE DER LEHRKRÄFTE FÜR BESONDERE AUFGABEN

Dr.in Laura Naegele (bis 22.06.2022)

Dr.in Olga Siegmunt (seit 23.06.2022)

#### AUS DER GRUPPE DER PROMOVIERENDEN

Alexander Ristau, M.Ed.  
Maximilian Hiller, M.A.

#### BERATENDES MITGLIED

Prof. Dr. Michael Ewig (VPFNT, bis 31.07.2022)

Prof.in Dr.in Corinna Onnen (VPFNT, seit 01.08.2022)



*Vorstandsmitglieder und beratende Mitglieder des Graduiertenzentrums (Quelle: Universität Vechta)*  
 (1. Zeile, v. l. n. r.: Prof. Dr. June H. Park, Dr. in Laura Naegele, Alexander Ristau, M.Ed.;  
 2. Zeile, v. l. n. r.: Prof. in Dr. in Meike Grüßing, Dr. in Olga Siegmunt, Maximilian Hiller, M.A.;  
 3. Zeile, v. l. n. r.: Prof. in Dr. in Karin Zimmer, Prof. Dr. Michael Ewig, Prof. in Dr. in Corinna Onnen)

Die **Geschäftsstelle** des Graduiertenzentrums, die die Beschlüsse des Vorstands vorbereitet und durchführt, sich um die Anliegen der Mitglieder kümmert und die laufenden Geschäfte führt, wird von einer Geschäftsführung geleitet (§ 4 und 5 Ordnung des Graduiertenzentrums). Seit dem 1. April 2018 wird die Geschäftsführung durch Dr. in Julia-Carolin Osada wahrgenommen.



Seit dem 01. März 2021 ist Indra Smith, M.A., als Assistenz der Geschäftsführung in der Geschäftsstelle des Graduiertenzentrums tätig. Sie unterstützt die Geschäftsführung in allen Belangen des Tagesgeschäfts, mit einem besonderen Fokus auf die Kommunikationsarbeit. Ab dem 19. April 2022 hat Indra Smith die Geschäftsführung vertreten.



*Personal der Geschäftsstelle des Graduiertenzentrums (Quelle: Universität Vechta)*  
 (oben: Dr. in Julia-Carolin Osada; unten: Indra Smith, M.A.)



### 3 Finanzbericht

Die folgende Tabelle gibt einen Überblick über die Einnahmen und Ausgaben des Graduiertenzentrums im Geschäftsjahr 2022 sowie in den beiden Vorjahren.

Tabelle 1: Einnahmen und Ausgaben des Graduiertenzentrums (2020-2022) (Quelle: Universität Vechta / Osada)

	2020		2021		2022	
	Einnahmen	Ausgaben	Einnahmen	Ausgaben	Einnahmen	Ausgaben
<b>Graduiertenzentrum: Sachmittel</b>						
Zuweisung	3.590,00 €		5.500,00 €		1.225,00 €	
Porto, Material, EDV-Ausstattung		115,10 €		1.002,33 €		67,40 €
<b>Jahresabschluss</b>	<b>3.474,90 €</b>		<b>4.497,67 €</b>		<b>1.157,60 €</b>	
<b>Graduiertenzentrum: Hilfskraftstunden</b>						
Zuweisung	5.407,20 €		5.817,60 €		7.756,80 €	
		- €		- €		4.112,42 €
<b>Jahresabschluss</b>	<b>5.407,20 €</b>		<b>5.817,60 €</b>		<b>3.644,38 €</b>	
<b>Graduiertenzentrum: Vernetzungsaktivitäten, Fort- und Weiterbildungen</b>						
Zuweisung	4.348,15 €		6.195,80 €		4.131,00 €	
UniWiND Mitgliedschaftsbeitrag						950,00 €
Vernetzungsveranstaltungen						
Teilnahmegebühren		260,00 €		- €		- €
Reisekosten, Übernachtungskosten, Tagegelder		60,75 €		- €		71,80 €
Fort- und Weiterbildungen						
Teilnahmegebühren				200,00 €		- €
Reisekosten, Übernachtungskosten, Tagegelder				- €		- €
<b>Jahresabschluss</b>	<b>4.027,40 €</b>		<b>5.995,80 €</b>		<b>3.109,20 €</b>	
<b>Graduiertenzentrum - Zielgruppe: Fortbildungen, Vorträge</b>						
Zuweisung	13.980,00 €		25.320,00 €		11.580,00 €	
Fortbildungen						
Honorare		1.133,49 €		5.447,00 €		5.430,50 €
Reisekosten, Übernachtungskosten		290,20 €		- €		- €
<b>Jahresabschluss</b>	<b>12.556,31 €</b>		<b>19.873,00 €</b>		<b>6.149,50 €</b>	

Graduiertenzentrum - Zielgruppe: Fördermittel	2020		2021		2022	
	Einnahmen	Ausgaben	Einnahmen	Ausgaben	Einnahmen	Ausgaben
Zuweisung	16.000,00 €		41.900,00 €		34.150,00 €	
Bezuschussung von Tagungsteilnahmen						
Aktive Teilnahme		833,80 €		1.017,77 €		4.049,89 €
Passive Teilnahme		- €		- €		940,90 €
Bezuschussung von externen Fort- und Weiterbildungen						
Teilnahmegebühren						389,00 €
Reisekosten, Übernachtungskosten						- €
Bezuschussung von externen Promotions-/Habitationskommissionsmitgliedern						
Reisekosten, Übernachtungskosten				71,55 €		579,92 €
Bezuschussung von Coachings						
Honorare						621,00 €
Reisekosten, Übernachtungskosten						- €
Bezuschussung von Software-Lizenzen						264,59 €
<b>Jahresabschluss</b>	<b>15.166,20 €</b>		<b>40.810,68 €</b>		<b>28.190,29 €</b>	
<b>Reise-/Übernachungskosten für externe Promotions-/Habitationskommissionsmitglieder</b>	<b>Einnahmen</b>	<b>Ausgaben</b>	<b>Einnahmen</b>	<b>Ausgaben</b>	<b>Einnahmen</b>	<b>Ausgaben</b>
Zuweisung	4.760,00 €		- €		- €	
Reisekosten, Übernachtungskosten		123,35 €		- €		- €
<b>Jahresabschluss</b>	<b>4.636,65 €</b>		<b>- €</b>		<b>- €</b>	
<b>Promotionsprogramm "Animal Welfare in Intensive Livestock Production Systems"</b>	<b>Einnahmen</b>	<b>Ausgaben</b>	<b>Einnahmen</b>	<b>Ausgaben</b>	<b>Einnahmen</b>	<b>Ausgaben</b>
Zuweisung	12.000,00 €		- €		- €	
Anteilige Finanzierung durch die Universität Vechta laut Kooperationsvertrag		8.741,69 €		- €		- €
<b>Jahresabschluss</b>	<b>3.258,31 €</b>		<b>- €</b>		<b>- €</b>	

## 4 Berichte aus den Serviceleistungsbereichen des Graduiertenzentrums

Das Graduiertenzentrum bietet ein weites Spektrum an Serviceleistungen an, die in vier Bereiche eingeteilt werden können (siehe Abschnitt 1).

Der Vorstand des Graduiertenzentrums hat sich für das Geschäftsjahr 2022 zum Ziel gesetzt, die vorhandenen Serviceleistungen trotz eingeschränkter personeller Ressourcen (ab Mitte April 2022) aufrechtzuerhalten, innerhalb der Universität Vechta sichtbarer zu machen und weiter zu etablieren.

### 4.1 Entwicklung und Bereitstellung von Qualifizierungs-, Beratungs- und Vernetzungsangeboten

Das Graduiertenzentrum macht seinen Mitgliedern bedarfsorientierte überfachliche Qualifizierungs-, Beratungs- und Vernetzungsangebote, die verschiedene Facetten der (Handlungs-) Kompetenz fördern und für die Querschnittsthemen der Universität Vechta sensibilisieren sollen.

Im Geschäftsjahr 2022 wurden unter dem Dach des Graduiertenzentrums 22 Angebote ausgebracht, davon 19 Fort- und Weiterbildungen, 1 Beratungsangebot und 2 Vernetzungsangebote.

Aufgrund mangelnder Anmeldezahlen in der zweiten Jahreshälfte, die sich durch die schwierigere Erreichbarkeit der Zielgruppe erklären lassen (Angebotsinformationen des Graduiertenzentrums wurden zeitweise nicht mehr über den Lehrendenverteiler übermittelt), haben nur 12 der 19 Fort- und Weiterbildungen (als digitale Angebote) stattgefunden. Unter den Fort- und Weiterbildungen waren sechs Angebote, die in Kooperation mit Projekten und Einrichtungen der Universität Vechta entstanden sind: Ein Angebot im Rahmen der gemeinsamen Winterschool 2021/2022 mit dem Projekt „BRIDGES“, drei Angebote im Rahmen des gemeinsamen Gastwissenschaftler\*innen-Projekts „Global Talents“ mit dem Welcome Centre sowie zwei (geplante) Angebote in Kooperation mit dem Sprachenzentrum.

Bei dem benannten Beratungsangebot handelt es sich um das im Dezember 2022 eingeführte neue Beratungsformat der „Offenen Informationsstunde“ des Graduiertenzentrums, die seitdem monatlich stattfindet.

Die beiden Vernetzungsangebote sind das erstmals in Kooperation mit dem Zentrum für Lehrer\*innenbildung im November 2022 organisierte Interdisziplinäre Doktorand\*innenkolloquium, welches seitdem zweimal pro Semester stattfindet sowie die Förderpreisverleihung der Universitätsgesellschaft Vechta e.V., die das Graduiertenzentrum 2022 zum zweiten Mal in Zusammenarbeit mit Marketing und Kommunikation organisiert hat.

Die nachfolgende Angebotsmatrix vermittelt einen Überblick über die einzelnen Angebote, den Kompetenz- und Querschnittsthemenbezug, den Nutzen für die wissenschaftliche Qualifikation sowie die Teilzielgruppen der Angebote (siehe Tabelle 2).



ugv Preisträger\*innen 2022 (Quelle: Universität Vechta)

Tabelle 2: Angebote unter dem Dach des Graduiertenzentrums in 2022 (Quelle: Universität Vechta / Osada)

ANGEBOTE	QUER-SCHNITTS-THEMEN-BEZUG	TEILZIELGRUPPE								
		Master-Studierende	Promo-vierende	Post-doktorand-*innen	Habilitierende	Lehrkräfte für besondere Aufgaben	Wiss. und künstl. Mitarbeiter-*innen	Junior-professor-*innen	Professor-*innen	Wissenschafts-manager-*innen
<b>Fachkompetenz</b>										
Wissenschaftliches Schreiben (Schreibwerkstatt) (24.-25.01.2022)		●	●	●	●		●			
Open Educational Resources in der Hochschullehre: Merkmale und Mehrwerte (05.05.2022)	D, N	◇				◇	◇	◇	◇	
Präsentieren in der Wissenschaft (04.10.2022)			○	○	○		○			
Offene Informationsstunde (seit Dez. 2022 monatlich)		◇	◇	◇	◇	◇	◇	◇	◇	◇
Schreibwerkstatt Journal articles (15.09.2022)	I		○	○	○		○			
Kompetenzorientierte Prüfung (11.10.2022)						◇	◇	◇	◇	
Publizieren im Ausland (18.11.2022)	I		○	○	○		○			
Schreibwerkstatt für Promovierende (22.11.2022)			●							

Methodenkompetenz										
Einführung in die videogestützte Beobachtung und die Analyse videografierter Daten (21.01.2022)	D	○	○	○	○	○	○	○	○	○
Introduction to research data management (25.02.2022)	N, D, I		●	●	●	●	●	●	●	●
Projektmanagement (25.03.2022)		●	●	●	●		●	●	●	●
Forschungskolloquium Qualitative Forschungsmethoden: Von der Idee zur Publikation (22.09. und 18.10.2022)		●	●	●	●		●			
Statistical Programming with R (27.-28.10.2022)	D, I	○	○	○	○		○	○	○	○
Factorial Survey - Eine Befragungsmethode (13.10.2022)	D		○							
Einführung in Systematic Reviews (Nov. 2022)	D, N	○	○	○	○	○	○	○	○	○
Rekonstruktion Subjektiver Theorien über die Struktur- Lege-Technik (07.12.2022)		○	○	○	○		○	○	○	○

Sozialkompetenz										
How to do networking strategical and effectiveley (04.03.2022)	I		◇	◇	◇					
ugv Förderpreisverleihung (21.06.2022)	N, G	◇	◇			◇	◇	◇	◇	
Interdisziplinäres Doktorand*innenkolloquium (seit Nov. 2022 2x pro Semester)	N, G		◇					◇	◇	
Wissenschaftskommunikation - Aufgabe und Resultat akademischer Lehre (02.11.2022)		◇	◇	◇	◇	◇	◇	◇	◇	◇
Personalkompetenz										
Erfolgreich Drittmittel einwerben (04.02.2022)		◇	◇	◇	◇		◇	◇	◇	◇
Erfolgreich Drittmittel einwerben (29.04.2022)		◇	◇	◇	◇		◇	◇	◇	◇
MSCA Funding opportunities for postdocs (16.02.2022)	I			◇	◇					

#### LEGENDE

- **Unmittelbare wissenschaftliche Qualifikation** (Angebote, die beim Erwerb wissenschaftlicher Qualifikation zentral sind)
  - **Mittelbare wissenschaftliche Qualifikation** (Angebote, die beim Erwerb wissenschaftlicher Qualifikation von Nutzen sind)
  - ◇ **Sonstige Qualifikation** (Angebote, die grundsätzlich bereichernd sind)
  - D Digitalisierung (Querschnittsthema Universität Vechta)
  - I Internationalisierung (Querschnittsthema Universität Vechta)
  - N Nachhaltigkeit (Querschnittsthema Universität Vechta)
  - G Gender und Diversity (Querschnittsthema Universität Vechta)
- Angebot hat nicht stattgefunden

#### ANMERKUNG

Die Zellen wurden für die Teilzielgruppen gefüllt, die in der Angebotsbeschreibung explizit benannt wurden. Personen können gleichzeitig mehreren Teilzielgruppen angehören.

## 4.2 Beratung zu Zulassungs- und Verfahrensangelegenheiten sowie Fördermöglichkeiten

Das Graduiertenzentrum berät Promotions- und Habilitationsinteressierte sowie Promovierende, Habilitierende und Betreuer\*innen zu Zulassungs- und Verfahrensangelegenheiten wissenschaftlicher Qualifizierung an der Universität Vechta sowie zu internen und externen Fördermöglichkeiten wissenschaftlicher Vorhaben und Aktivitäten.



(Quelle: Unsplash)

Folgende Fragen werden dabei häufig gestellt:

### ZULASSUNGS- UND VERFAHRENSANGELEGENHEITEN

- Wie finde ich eine\*n Betreuer\*in an der Universität Vechta?
- Wer darf mich betreuen?
- Erfülle ich die Anforderungen an eine Promotion bzw. Habilitation an der Universität Vechta?
- Welche Ordnung gilt für mich?
- Welche Unterlagen muss ich für die Zulassung zur Promotion bzw. Habilitation einreichen und in welcher Form?
- Gibt es Fristen für die Einreichung der Zulassungsunterlagen?
- Wie lange dauert es, bis ich eine Rückmeldung zur Zulassung erhalte?
- Muss ich mich immatrikulieren und wenn ja, wie und wie lange?
- Wie hoch sind die Semestergebühren?
- Gibt es Vorlagen für die Dissertations- bzw. Habilitationsschrift?
- Wo und in welcher Form reiche ich die Dissertation bzw. die Habilitationsschrift ein?
- In welcher Form kann ich die Dissertation bzw. die Habilitationsschrift veröffentlichen?
- Wann erhalte ich meine Promotions- bzw. Habilitationsurkunde?

## FÖRDERMÖGLICHKEITEN

- Welche Arten finanzieller und ideeller Förderung gibt es?
- Welche Förderungen bieten die Universität Vechta und das Graduiertenzentrum an?
- Welche Förderer bzw. Stipendienggeber\*innen gibt es darüber hinaus?
- Gibt es Ansprech- bzw. Vertrauenspersonen der einzelnen Förderer an der Universität Vechta?
- Was sind die Voraussetzungen für eine Förderung?
- Welche Unterlagen sind einzureichen und in welcher Form?

Individuelle Beratungen wurden im Geschäftsjahr 2022 per Webkonferenz, telefonisch oder per E-Mail durchgeführt. Zudem geben die Webseiten des Graduiertenzentrums Hinweise zu den exemplarisch benannten Fragen.

### 4.3 Bereitstellung von Informationen und Kommunikation

Das Graduiertenzentrum stellt seinen Mitgliedern regelmäßig Informationen zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses und des wissenschaftlichen Personals bereit. So erhalten die Mitglieder beispielsweise Informationen zu internen und externen Veranstaltungen wie Fort- und Weiterbildungen und Tagungen sowie zu Fördermöglichkeiten in Form von Fördermitteln, Stipendien und Wissenschaftspreisen.

Die Informationsbereitstellung und Kommunikation mit den Mitgliedern erfolgt über folgende Wege:

- Webseiten des Graduiertenzentrums
- Intranetseiten des Graduiertenzentrums
- News- und Events-Darstellung auf der Intranet-Startseite
- E-Mail-Verteiler (Studierende, Promovierende, Lehrende)
- Monatlicher Newsletter des Graduiertenzentrums (seit 2022 - Versand per E-Mail sowie Verlinkung auf der Webseite)
- Begrüßungs- und Informations-E-Mail an neu eingeschriebene Promovierende (seit 2022)

Darüber hinaus vernetzt sich das Graduiertenzentrum innerhalb und außerhalb der Universität Vechta, um die Rahmenbedingungen für den wissenschaftlichen Nachwuchs und das wissenschaftliche Personal mitzugestalten und zu verbessern (siehe Abschnitt 5). Universitätsintern hat sich das Graduiertenzentrum im Jahr 2022 insbesondere mit den folgenden Organisationseinheiten und Akteur\*innen der Universität Vechta ausgetauscht:

- Promotionsbeauftragte der Fakultäten
- Fakultätsdekanate
- Welcome Centre
- Projekt BRIDGES
- Sprachenzentrum
- Referat Forschungsentwicklung und Wissenstransfer
- Marketing und Kommunikation
- Universitätsgesellschaft Vechta e.V.



#### 4.4 Verwaltung und Koordination von Qualifikationsverfahren, Stipendien und Fördermitteln

Das Graduiertenzentrum unterstützt die Promotionsbeauftragten und die Fakultäten bei der Durchführung von **Promotionsverfahren**. Neben der Beratung zu Zulassungs- und Verfahrensangelegenheiten (siehe Abschnitt 4.2) übernimmt das Graduiertenzentrum eine formale Vorprüfung der eingereichten Zulassungsunterlagen und unterstützt bei Bedarf während der laufenden Verfahren. Die wissenschaftliche Leitung des Graduiertenzentrums hat zudem den Vorsitz des fakultätsübergreifenden Promotionsausschusses, der in kritischen Fällen aktiv werden kann.

**Habilitationsverfahren** koordiniert das Graduiertenzentrum in Zusammenarbeit mit dem\*der Vizepräsidentin für Forschung, Nachwuchsförderung und Transfer.

Im Geschäftsjahr 2022 gab es 34 Zulassungen zur Promotion, davon 4 in Kooperation mit Fachhochschulen (in den Vorjahren 36, davon 5 in Kooperation (2020) bzw. 48, davon 7 in Kooperation (2021)) sowie 20 erfolgreich abgeschlossene Promotionen (Stichtag: Tag der Disputation), davon 3 in Kooperation mit Fachhochschulen (in den Vorjahren 18, davon 2 in Kooperation (2020) bzw. 16, davon 2 in Kooperation (2021)). Im Geschäftsjahr 2022 gab es 0 Zulassungen zur Habilitation (wie in den Vorjahren) und 0 abgeschlossene Habilitationen (Stichtag: Tag des Senatsbeschlusses zur Verfahrensbeendigung) (in den Vorjahren 1 (2020) bzw. 0 (2021)) (siehe Abbildung 4).

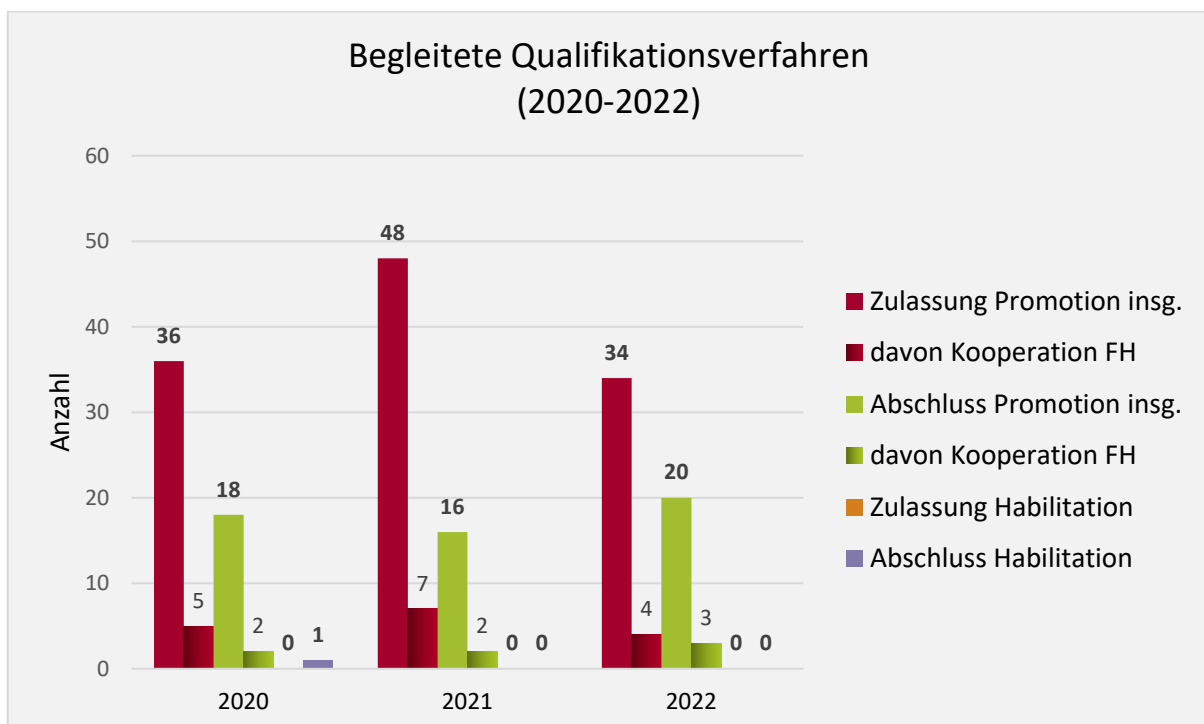


Abbildung 4: Begleitete Qualifikationsverfahren (2020 bis 2022) (Quelle Universität Vechta / Osada)

**Promotionskollegs und Stipendiat\*innen** werden nach Absprache durch das Graduiertenzentrum unterstützt (siehe hierzu die auf der Webseite beschriebenen Serviceleistungen des Graduiertenzentrums für Promotionskollegs). Im Geschäftsjahr 2022 gab es in diesem Bereich keine Aktivitäten.

Das Graduiertenzentrum vergibt außerdem **Fördermittel** an seine Zielgruppe. In der Regel bezuschusst das Graduiertenzentrum 50 Prozent der entstandenen Gesamtkosten bis zu einem festgelegten Maximalbetrag (für weitere Details siehe die [Fördermittel-Webseite](#)).

Im Geschäftsjahr 2022 wurden Tagungsteilnahmen (n=27), Teilnahmen an externen Fort- und Weiterbildungen (n=2), Reise- und Übernachtungskosten externer Promotions-/Habitationskommissionsmitglieder (n=3), Coaching-Teilnahmen (n=2) sowie Software-Lizenzen (n=3) bezuschusst.

Zudem wurde vom Vorstand der Beschluss gefasst, zukünftig ebenfalls offizielle Schreibwochen-Programme und Manucript-Editing-Services zu bezuschussen.



*(Quelle: Unsplash)*

## 5 Mitwirkung in Gremien, Arbeitsgruppen und Netzwerken

Das Graduiertenzentrum arbeitet seit seiner Gründung in verschiedenen Gremien, Arbeitsgruppen und Netzwerken mit und beteiligt sich auch auf diese Weise aktiv an der Gestaltung und Weiterentwicklung der Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses und des wissenschaftlichen Personals an der Universität Vechta und darüber hinaus.

### UNIVERSITÄTSINTERN

- **Senat:** Die wissenschaftliche Leitung des Graduiertenzentrums ist beratendes Mitglied (§ 5 Ordnung des Graduiertenzentrums).
- **Zirkel Personalentwicklung:** Die wissenschaftliche Leitung und die Geschäftsführung des Graduiertenzentrums wirken vor dem Hintergrund der Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses und des wissenschaftlichen Personals im Zirkel Personalentwicklung mit.
- **Runder Tisch Hochschulübersetzung:** Die Geschäftsstelle des Graduiertenzentrums hat bis zur Auflösung des Runden Tisches Hochschulübersetzung Ende März 2022 an diesem teilgenommen und sprachliche Expertise im Bereich Nachwuchsförderung eingebracht.
- **Digitalisierung der Zusammenarbeit in Promotionsverfahren:** Anfang 2022 hat die Geschäftsführung des Graduiertenzentrums ein „digitalisierteres Verfahren“ für die Zusammenarbeit in Promotionsverfahren mit den Fakultäten und weiteren beteiligten Akteur\*innen (Immatrikulationsamt, Universitätsbibliothek, Prüfungsamt) initiiert.

### HOCHSCHULÜBERGREIFEND

Die Geschäftsführung des Graduiertenzentrums tauscht sich regelmäßig innerhalb der folgenden Netzwerke mit anderen Akteur\*innen der wissenschaftlichen Nachwuchsförderung und Personalentwicklung aus.

- Verbund norddeutscher Graduierteneinrichtungen
- Universitätsverband zur Qualifizierung des wissenschaftlichen Nachwuchses in Deutschland (UniWiND)
- UniWiND-Koordinierungsstelle Nachwuchsinformationen (UniKoN)
- Netzwerk für Personalentwicklung an Universitäten (uninetzPE)
- Netzwerk Wissenschaftsmanagement
- Kompetenzzentrum Hochschuldidaktik für Niedersachsen (kh:n)

## 6 Ausblick auf das kommende Geschäftsjahr

Das Graduiertenzentrum sieht im Geschäftsjahr 2023 folgenden Veränderungen entgegen bzw. plant folgende Weiterentwicklungen:

### ORGANISATION

- Ab 01. März 2023 haushaltsbedingte Reduzierung des Personals in der Geschäftsstelle des Graduiertenzentrums auf die Stelle der Geschäftsführung
- Überarbeitung der Ordnung des Graduiertenzentrums zur Effizienzsteigerung vor dem Hintergrund der reduzierten personellen Kapazitäten
- Überarbeitung des inhaltlichen Konzepts des Graduiertenzentrums vor dem Hintergrund der Hochschulentwicklungsplanung 2024-2028 und in Anlehnung an die europäische Klassifikation der Forschungsprofile
- Entwicklung der neuen Aufgabenbereiche Hochschuldidaktisches Zertifikat und Personalentwicklung für den Wissenschaftsbereich
- Entwicklung eines Bewertungsformulars zur Qualitätsmessung der Serviceleistungen des Graduiertenzentrums

### ANGEBOTE

- Bedarfsorientierter und evidenzbasierter Ausbau der Angebotspalette, unter anderem durch die Entwicklung und Durchführung einer neuen Bedarfserhebung
- Initiierung eines „Marktplatzes der Angebote“ zur Gewinnung und Sichtbarmachung universitätsinterner neuer Angebote
- Verwendung der europäischen Forschungsprofil-Klassifikation (R1-R4) zur zielgruppenspezifischeren Angebotskonzeption für wissenschaftliche und außerwissenschaftliche Karrierewege

### BERATUNG

- Erprobung des neuen Formats der monatlich stattfindenden „Offenen Informationsstunde“
- Vorbereitung eines Informationspapiers zum Thema „Betreuungsvereinbarung“ zur Herausgabe zu Beginn der Promotionsphase

# Impressum

## HERAUSGEBER\*INNEN

Prof. Dr. June H. Park, Prof.in Dr.in Meike Grüßing, Prof.in Dr.in Karin Zimmer, Dr.in Olga Siegmunt, Alexander Ristau, M.A., Maximilian Hiller, M.A. (Vorstand des Graduiertenzentrums)

## REDAKTION

Dr.in Julia-Carolin Osada (Geschäftsführung des Graduiertenzentrums)

## SATZ

Dr.in Julia-Carolin Osada (Geschäftsführung des Graduiertenzentrums)

## KONTAKT

Anschrift: Universität Vechta, Graduiertenzentrum, Driverstraße 22, 49377 Vechta

Standort: Gebäude T, Neuer Markt 32, 49377 Vechta

E-Mail: [graduiertenzentrum@uni-vechta.de](mailto:graduiertenzentrum@uni-vechta.de)

Webseite: <https://www.uni-vechta.de/graduiertenzentrum>

## ERSCHEINUNGSWEISE

Jahresbericht 2022 – Graduiertenzentrum der Universität Vechta

Einmal jährlich digital

## BILDNACHWEIS

Universität Vechta, Unsplash

© Graduiertenzentrum 2023



(Quelle: Universität Vechta)