

Stellenausschreibung

Referenz-Nr.: 001/2022

Die Hochschule Magdeburg-Stendal ist mit ca. 5.800 Studierenden und mehr als 500 Beschäftigten eine mittelgroße Hochschule im Herzen Sachsen-Anhalts. Unsere Standorte in Magdeburg als frühere Kaiserresidenz und heutige Landeshauptstadt sowie in der Altmarkstadt Stendal als Hauptstadt der Backsteingotik und Geburtsstadt Winkelmanns waren seit jeher bekannt für ihre kreative Sphäre und bieten auch heute beste Studien-, Arbeits- und Lebensbedingungen. In einem interdisziplinären Umfeld von ingenieur-, wirtschafts-, gesundheits- und humanwissenschaftlichen Fächern halten wir moderne und innovative Studienangebote vor und leben eine hohe Qualitätskultur, die im Leitbild verankert ist.

Für unser engagiertes Team suchen wir am Standort Magdeburg am Fachbereich Soziale Arbeit, Gesundheit und Medien im Rahmen des von der DFG geförderten Drittmittelprojektes „Bewältigung von Pflegeereignissen im wahlfamilialen Kontext am Beispiel von LSBTI*-Pflegebedürftigen – Relevanz sozialer Netzwerke in der Pflege (PflewaK)“ zum 01.04.2022 -vorbehaltlich der Mittelzuweisung und der Mittelverfügbarkeit- einen

■ ■ Wissenschaftlichen Mitarbeiter (m/w/d)

Die Stelle in Vollzeit (40h/Woche) ist bis zum 31.03.2025 befristet. Es besteht die Möglichkeit der Stellenbesetzung im zeitlichen Umfang einer Vollzeitstelle oder von 2 Teilzeitstellen. Bitte teilen Sie uns Ihren präferierten Umfang mit. Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L). Für die verantwortungsvollen Aufgaben bieten wir Ihnen bei Vorliegen der entsprechenden tariflichen Voraussetzungen eine Eingruppierung in die Entgeltgruppe 13 TV-L, ein familienfreundliches und gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld sowie flexible Arbeitszeiten, effektive Fortbildungsmöglichkeiten und Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes.

Die Hochschule Magdeburg-Stendal stellt sich im Wettbewerb um Studierende und Beschäftigte den Herausforderungen an eine moderne, innovative und leistungsstarke Wissenschaftseinrichtung. Mit ihrem Lehr-, Forschungs- und Transferprofil als Hochschule für angewandte Wissenschaften wird eine stabile Etablierung im nationalen und internationalen Markt angestrebt.

Vor dem Hintergrund der Auswirkungen der demografischen Entwicklung, dem Personalmangel in der Pflege und gesellschaftlicher Prozesse wie dem Wandel familialer Werte und der Zunahme des Alleinlebens im Alter untersucht das Forschungsprojekt die Relevanz sozialer Netzwerke bei der Bewältigung von Pflegeereignissen. Hierbei sollen u.a. eine qualitative Erhebung mit LSBTI*-Pflegebedürftigen und heterosexuellen Interviewten sowie eine Netzwerkanalyse sozialer Netzwerke durchgeführt werden. Es sollen Erkenntnisse darüber erlangt werden, wie Unterstützungspotenziale sozialer Netzwerke die Lebens- und Pflegequalität einer heterogenen alternden Gesellschaft fördern und eine inklusive Altenhilfe erreicht werden kann. Handlungsempfehlungen werden die Diversität im Alter, die lokale und nationale Gesundheitsversorgung sowie die Gesundheits- und Pflegepolitik adressieren.

Ihre Aufgaben:

- Durchführung einer qualitativen Analyse mit Pflegebedürftigen und ihren Angehörigen im gesamten Bundesgebiet
- Konzeption und Durchführung eine Netzwerkanalyse mit Fokus auf Ressourcen und Reziprozitäten sozialer Beziehungen
- Dokumentation der Projektergebnisse und Transfer in die Hochschule
- Diskussion von Ergebnissen und Vertretung des Projekts auf nationalen und internationalen Konferenzen
- Wissenschaftliche Publikation der Projektergebnisse (v.a. in Fachzeitschriften)

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung (Master oder Universitätsdiplom) mit erkennbarem Bezug zur Ausschreibung, vorzugsweise in den Sozial- und Gesundheitswissenschaften, der Gerontologie oder einer vergleichbaren Disziplin mit sozial- und pflegewissenschaftlichen Fragestellungen
- Sehr gute Kenntnisse qualitativer Methoden, Erfahrung in der Interviewführung und Auswertung von Interviews, Interesse an „mixed methods“ Ansätzen
- Gute Fachkenntnisse der Strukturen und Funktionen des deutschen Gesundheits- und Pflegesystems
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift und gute Kenntnisse der englischen Sprache in Wort und Schrift
- Hohe Fähigkeit selbständiger Arbeit und Teamfähigkeit

Es besteht die Möglichkeit zur Promotion bei vorliegender persönlicher Eignung im Promotionszentrum Sozial-, Gesundheits- und Wirtschaftswissenschaften der Hochschule Magdeburg-Stendal.

Bei im Ausland erworbenen Bildungsabschlüssen bitten wir um Übersendung entsprechender Nachweise über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss. Nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte der Internetseite der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) unter www.kmk.org/zab.

Die Hochschule Magdeburg-Stendal ist bestrebt, den Anteil von Frauen am Personal zu erhöhen. Wir freuen uns daher ausdrücklich über die Bewerbung entsprechend qualifizierter Frauen. Die Hochschule Magdeburg-Stendal ist als familiengerechte Hochschule zertifiziert und unterstützt die Vereinbarkeit von Familie und Beruf in vielfältiger Weise. Schwerbehinderte Bewerber (m/w/d) werden bei gleicher fachlicher Eignung und Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Fragen zur ausgeschriebenen Stelle können Sie gern an Herrn Prof. Dr. Ralf Lottmann (per E-Mail: ralf.lottmann@h2.de) richten.

Wir freuen uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Zeugnissen, Referenzen und Nachweisen Ihrer beruflichen Expertise. Bitte nutzen Sie unser Online-Bewerberportal bis zum 31.01.2022.

Die Unterlagen von nicht berücksichtigten Bewerbern (m/w/d) werden nach Ablauf von sechs Monaten nach Ende des Bewerbungsverfahrens vernichtet.