
Wissenschaftliche*n Mitarbeiter*in (m/w/d)

(E13 TV-L, befristet)



Ihre Aufgaben

Gesucht wird ein*e Wissenschaftler*in für das DFG-geförderte Projekt „Long Term Immunological Consequences In Adversity-Divergent Twins“, das ein Kooperationsprojekt mit Kolleg*innen aus Psychologie, Wirtschaftswissenschaften und Epigenetik/Medizin in Luxemburg ist. Anhand von Fragebögen und Speichel- und Blutproben, die im Rahmen der TwinLife-Studie von 100 diskordanten eineiigen Zwillingspaaren erhoben werden sollen, wird untersucht, welche sozialen Bedingungen und Erfahrungen die sogenannte „epigenetische Uhr“ beeinflussen, die ein beschleunigtes Altern anzeigt. Darüber hinaus wird mit zwillingsbasierter Modellierung und polygenetischen Scores erforscht, inwieweit Stresserfahrungen genetisch oder sozial geprägt sind und wie sie den Lebensverlauf beeinflussen.

Die Forschungsaufgaben (100 %) umfassen im Wesentlichen:

- Durchführung des Forschungsprojekts in enger Zusammenarbeit mit kooperierenden Forscher*innen
- Organisation von Befragungen und Speichel- und Blutproben zusammen mit dem beauftragten Befragungsinstitut
- Identifikation von adversen Zwillingspaaren auf Basis der Befragungsdaten
- Durchführung von Datenanalysen zum Zusammenspiel von sozialen, psychischen und biologischen Mechanismen
- Durchführung von genetisch informierten Analysen zur Entstehung von Adversität und Stress
- gemeinsame wissenschaftliche Publikationstätigkeit, die auch Veröffentlichungen im Rahmen eines Dissertationsprojektes umfassen sollte

Ihr Profil

Das erwarten wir

- wissenschaftlicher Hochschulabschluss (z. B. Diplom oder Master) in Soziologie, Statistik oder einem vergleichbaren Forschungsgebiet
- sehr gute Kenntnisse in quantitativer Methodik und Erfahrung mit Statistiksoftware (vorzugsweise R, STATA)
- sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache in Wort und Schrift
- hohes Maß an Engagement, wissenschaftlicher Kreativität, Organisationsgeschick und Teamgeist

Das wünschen wir uns

- Erfahrung in der Datenerhebung
- Erfahrung mit Längsschnittdaten, zwillingsbasierter Methodik und Soziogenomik
- Bereitschaft zur Zusammenarbeit in interdisziplinären Projekten
- Interesse an komplexen datenanalytischen Methoden mit Fokus auf Forschungsfragen aus dem Bereich der sozialen Ungleichheitsforschung

Unser Angebot

Die Vergütung erfolgt nach der Entgeltgruppe 13 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die Stelle ist gemäß § 2 Absatz 1 Satz 1 WissZeitVG bis zum 31. August 2024 befristet (entsprechend den Vorgaben des WissZeitVG und des Vertrages über gute Beschäftigungsbedingungen kann sich im Einzelfall eine abweichende Vertragslaufzeit ergeben). Die Beschäftigung ist der wissenschaftlichen Qualifizierung förderlich. Es handelt sich um eine Teilzeitstelle im Umfang von 65 % von Vollbeschäftigung. Auf Wunsch ist grundsätzlich auch eine Stellenbesetzung in geringerem Umfang möglich, soweit nicht im Einzelfall zwingende dienstliche Gründe entgegenstehen.

Die Universität Bielefeld legt Wert auf Chancengleichheit und die Entwicklung ihrer Mitarbeiter*innen. Sie bietet attraktive interne und externe Fortbildungen und Weiterbildungsmaßnahmen. Zudem können Sie eine Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten nutzen. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie hat einen hohen Stellenwert.

Interessiert?

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung per Post an die untenstehende Anschrift oder per E-Mail unter Angabe der Kennziffer **wiss21121** in einem einzigen pdf-Dokument an martin.diewald@uni-bielefeld.de bis zum **19. August 2021**. Bitte verzichten Sie auf Bewerbungsmappen und reichen Sie ausschließlich Fotokopien ein, da die Bewerbungsunterlagen nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet werden. Weitere Informationen zur Universität Bielefeld finden Sie auf unserer Homepage unter www.uni-bielefeld.de. Bitte beachten Sie, dass Gefährdungen der Vertraulichkeit und der unbefugte Zugriff Dritter bei einer Kommunikation per unverschlüsselter E-Mail nicht ausgeschlossen werden können. Informationen zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten finden Sie unter https://uni-bielefeld.de/uni/karriere/2019_DS-Hinweise.pdf.

Bewerbungsanschrift

Universität Bielefeld
Fakultät für Soziologie
Herrn Prof. Dr. Martin Diewald
Postfach 10 01 31
33501 Bielefeld

Ansprechpartner

Prof. Dr. Martin Diewald
0521 106-4309
Martin.diewald@uni-bielefeld.de