

An der Universität Wien (mit 20 Fakultäten und Zentren, 178 Studienrichtungen, ca. 9.900 Mitarbeiter*innen und rund 89.000 Studierenden) ist ab 01.09.2021 die Position eines/einer

Universitätsassistent*in ("post doc") am Institut für Kultur- und Sozialanthropologie

zu besetzen.

Kennzahl der Ausschreibung: 11992

Am Institut für Kultur- und Sozialanthropologie, einer Subeinheit der Fakultät für Sozialwissenschaften, sind zwei Positionen als Universitätsassistent*in (post-doc) zu besetzen. Die Stellen sind im Arbeitsbereich von Frau Univ.-Prof.in Dr.in Janina Kehr angesiedelt (Medizinanthropologie und Global Health).

Die Kultur- und Sozialanthropologie beschäftigt sich in vergleichender Perspektive mit der Vielfalt der Formen menschlichen Zusammenlebens an unterschiedlichen Orten zu unterschiedlichen Zeiten. Heute bilden besonders die mit Kolonialismus, Globalisierung und den weltweiten Migrationsströmen der Gegenwart verbundenen Prozesse, wie etwa die Redefinition von Identitäten und kulturellen Abgrenzungen, den Forschungsmittelpunkt. Für mehr Informationen siehe: ksa.univie.ac.at.

Dauer der Befristung: 6 Jahr/e

Beschäftigungsausmaß: 40 Stunden/Woche.

Einstufung gemäß Kollektivvertrag: §48 VwGr. B1 lit. b (postdoc)

Darüber hinaus können anrechenbare Berufserfahrungen die Einstufung und damit das Entgelt bestimmen.

Ihre Aufgaben:

Aktive Beteiligung an Forschung, Lehre und Administration, dies impliziert

- Auf- bzw. Ausbau eines selbstständigen Forschungsprofils
- Mitwirkung in Forschungsprojekten und wissenschaftlichen Publikationen
- Mitwirkung bei der Organisation von Tagungen, Konferenzen, Symposien
- Internationale Publikations- und Vortragstätigkeit
- Projektbeantragung und Drittmiteleinwerbung
- Vorbereitung/Fertigstellung einer Habilitation /zweiten Buches
- Selbständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Ausmaß der kollektivvertraglichen Bestimmungen
- Prüfungstätigkeit
- Studierendenbetreuung
- Mitwirkung an Evaluierungsmaßnahmen und in der Qualitätssicherung
- Mitwirkung in der Institutsadministration

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium/PhD, Fachrichtung Kultur- und Sozialanthropologie oder verwandte Fächer
- Schwerpunkt in einem der folgenden Forschungsfelder: Medizinanthropologie, Global Health, Umweltanthropologie, STS
- Einschlägige Erfahrung mit empirischer Forschung/Feldforschung
- Lehrerfahrung
- Exzellente Englischkenntnisse
- Freude am selbstständigen Arbeiten

Von Vorteil sind: Erfahrungen in Wissenschaftsmanagement, der Akquise von Drittmittel, Kenntnis universitärer Strukturen und Abläufe sowie Erfahrung mit internationalen wissenschaftlichen Publikationen; Lateinamerikakenntnisse, Erfahrung mit E-Learning

Einzureichende Unterlagen

- Aussagekräftiges Motivationsschreiben
- Wissenschaftlicher Lebenslauf (inkl. Publikationsliste, Verzeichnis Lehrveranstaltungen, Liste Vortragstätigkeiten, wissenschaftliche Kollaborationen oder Forschungsprojekte, etc.)
- Beschreibung der Forschungsinteressen und Forschungspläne / ggf. des Habilitationsvorhabens (max. 3

Seiten)

- 2 Empfehlungsschreiben
- 1 aussagekräftige Publikation
- Kopien der Abschlusszeugnisse, akademischer Urkunden

Forschungsfächer:

Hauptforschungsfach	Spezielle Forschungsfächer	Wichtigkeit
Soziologie	Kultursoziologie;Kulturanthropologie;Ethnologie	Musskriterium

Sprachen:

Sprache	Sprachniveau	Wichtigkeit
Englisch	Exzellente Kenntnisse	Musskriterium
Deutsch	Grundkenntnisse	Sollkriterium

EDV:

Art der EDV-Kenntnisse	Spezifizierte EDV-Kenntnisse	Wichtigkeit
	Anwenderkenntnisse	Musskriterium

Ihre Bewerbung:

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Motivationsschreiben unter der Kennzahl 11992, welche Sie bis zum 23.05.2021 bevorzugt über unser Job Center (<http://jobcenter.univie.ac.at/>) an uns übermitteln.

Für nähere Auskünfte über die ausgeschriebene Position wenden Sie sich bitte an Hansal, Sophie +43-1-4277-49525.

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit und Diversität (<http://diversity.univie.ac.at/>). Insbesondere wird eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und beim wissenschaftlichen Personal angestrebt. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

DLE Personalwesen und Frauenförderung der Universität Wien

Kennzahl der Ausschreibung: 11992

E-Mail: jobcenter@univie.ac.at

[Datenschutzerklärung](#)

[extern bewerben](#)

[intern bewerben](#)